

Merci de bien vouloir :

- **Couper vos micros** pendant la présentation
- **Couper votre caméra** pendant la présentation
- **Utiliser le chat** pour les questions ou **les poser oralement à la fin de la présentation**

# Ateliers thématiques Doctoral Networks 2026: Atelier Science Ouverte et Dimension de Genre

Juin 2026

PCN Horizon Europe - Actions Marie Skłodowska-Curie

# Science ouverte

- *le partage de connaissances et d'outils le plus tôt possible, entre les chercheurs, les disciplines et avec la société*



# Horizon Europe: l'intégration des pratiques de Science Ouverte et de la Dimension de Genre sont prises en compte à l'évaluation (critère Excellence)



# Rendez-vous sur slido.com



## #DN\_OS\_Genre



# Pourquoi faire de la science ouverte?

---

- Rendre la recherche plus visible, plus accessible, plus inclusive
- Augmenter la confiance des citoyens et des utilisateurs finaux dans la recherche
- Transparence, rapidité, fiabilité, consistance
- Qualité, efficacité, créativité

## La science ouverte dans Horizon Europe

Le bénéficiaire qui **publie** un article revu par les pairs doit déposer une version électronique *ou* un manuscrit final, dans un « répertoire fiable » => **il doit conserver suffisamment de droits de propriété intellectuelle pour se conformer aux exigences de l'accès ouvert**

- accès ouvert **immédiat** devenu obligatoire au jour de la publication (H2020 tolérait un embargo jusqu'à 6 mois, 12 mois pour les SHS.)

Accès aux **données** « aussi ouvert que possible, aussi fermé que nécessaire »: plan de gestion des données par projet (*data management plan*) **devenu obligatoire** aligné avec les principes FAIR (*Findable* , *Accessible* , *Interoperable* , *Reusable*)

- *Les pratiques de science ouverte sont notées au sein du critère excellence, durant l'évaluation.*

What?	How?	Mandatory/recommended
Early and open sharing of research	Preregistration, registered reports, preprints, crowd-sourcing etc.	Recommended
Research output management	Data management plan (DMP)	<b>Mandatory</b>
Measures to ensure reproducibility of research outputs	Information on outputs/tools/instruments and access to data/results for validation of publications	<b>Mandatory</b>
Open access to research outputs through deposition in trusted repositories	<ul style="list-style-type: none"> <li>Open access to publications</li> <li>Open access to data</li> <li>Open access to software, models, algorithms, workflows etc.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Mandatory</b> for peer-reviewed publications</li> <li><b>Mandatory</b> for research data <b>but</b> with exceptions ('as open as possible...')</li> <li>Recommended for other research outputs</li> </ul>
Participation in open peer-review	Publishing in open peer-reviewed journals or platforms	Recommended
Involving all relevant knowledge actors	Involvement of citizens, civil society and end-users in co-creation of content	Recommended

- Le partage de la recherche, tôt et d'une manière ouverte (**pre-registration, registered reports, pre-prints, crowd-sourcing**)
- **Reproductibilité** de la recherche
- La gestion des résultats et des données (**Data Management**)
- Accès ouvert aux résultats (publications, données, modèles, logiciels etc.) - **Open Access et Open Data**
- Participation aux **peer-review ouverts**;
- **Citizen science** : l'implication dans la recherche de tous les acteurs de la connaissance pertinents, y compris les citoyens, la société civile, utilisateurs finaux
- **Public engagement** : échange dans les deux sens sur la recherche et ses résultats, implication des citoyens dans la recherche

## 1.2 Soundness of the proposed methodology (including interdisciplinary approaches, consideration of the gender dimension and other diversity aspects if relevant for the research project, and the quality and appropriateness of open science practices)

- Open science practices: Describe how appropriate open science practices are implemented as an integral part of the proposed methodology. Show how the choice of practices and their implementation are adapted to the nature of your work, in a way that will increase the chances of the project delivering on its objectives. If you believe that none of these practices are appropriate for your project, you should provide a justification.

**⚠** *Open science is an approach based on open cooperative work and systematic sharing of knowledge and tools as early and widely as possible in the process. Open science practices include early and open sharing of research (for example through preregistration, registered reports, pre-prints, or crowd-sourcing); research output management; measures to ensure reproducibility of research outputs; providing open access to research outputs (such as publications, data, software, models, algorithms, and workflows); participation in open peer-review; and involving all relevant knowledge actors including citizens, civil society and end users in the co-creation of R&I agendas and contents (such as citizen science).*

➤ Soyez **concret** dans la description des pratiques que vous allez mettre en œuvre pour respecter les principes d'open science

## 1.3 Quality and credibility of the training programme (including transferable skills, inter/multidisciplinary, inter-sectoral and gender as well as other diversity aspects)

Le programme de formation et le Plan Individuel de Développement de Carrière doivent inclure des modules de formation en **compétences transférables** favorisant la culture de la **science ouverte, de l'innovation et de l'entrepreneuriat** et préparer le jeune chercheur au travail collaboratif et au partage de connaissances (*par ex., outils collaboratifs, OA, open data, FAIR data, public engagement, citizen science*)

## 3.2 Quality, capacity and role of each participant, including hosting arrangements and extent to which the consortium as a whole brings together the necessary expertise

- Consortium composition and exploitation of participating organisations' complementarities: explain the compatibility and coherence between the tasks attributed to each beneficiary/associated partner in the action, including in light of their experience; Show how this includes expertise in social sciences and humanities, open science practices, and gender aspects of R&I, as appropriate.

✓ Mise en œuvre  
✓ B2

- Expertise des partenaires en Open Science
- Publications attendues en Open Access, données respectant les **principes FAIR**

- Pratiques obligatoires de science ouverte – **le score sera baissé** si vous ne les adressez pas suffisamment sans le justifier
- Pratiques recommandées de science ouverte – **pas d'impact sur le score** si elles ne sont pas adressées, mais **le score sera augmenté** si elles sont bien adressées.

<https://open-research-europe.ec.europa.eu>

- **Plateforme** de publication (en ligne)
- **Tous** les domaines de recherche
- Modèle **open peer review**
- Politique **Open access** et **open data**
- **Gratuite** pour les bénéficiaires d'un projet européen
- **Licenses** ouvertes (CC BY)
- Service de publication rigoureux (avec une équipe éditoriale, soutien aux auteurs, Scientific Advisory Board)
- Pendant et **après la fin** des projets
- Répond à toutes les exigences open access d'Horizon Europe

- **Horizon Europe Programme Guide** : [https://ec.europa.eu/info/funding-tenders/opportunities/docs/2021-2027/horizon/guidance/programme-guide\\_horizon\\_en.pdf](https://ec.europa.eu/info/funding-tenders/opportunities/docs/2021-2027/horizon/guidance/programme-guide_horizon_en.pdf)
- **Guide sur les pratiques Open Science** : <https://www.orion-openscience.eu/public/2019-02/201810-VA-Orion-FactSheets-V5.pdf>
- **Annotated Grant Agreement (AGA), article 17-** donne des explications sur les requis en Open Science
- **Webinaires OpenAIRE** : <https://www.openaire.eu>
- **Portail dédié à OS** : <https://www.fosteropenscience.eu/>
- **European Open Science Cloud** : <https://eosc-portal.eu/>



# Rendez-vous sur slido.com



#DN\_OS\_Genre



# Dimension de genre

# La dimension du genre dans Horizon Europe

## Critère d'éligibilité

- Un ***Gender Equality Plan*** obligatoire pour les organisations publiques, organismes de recherche ou des établissements d'enseignement supérieur à **partir de 2022**

## Critère d'évaluation

- L'intégration de la **dimension du genre dans les propositions est obligatoire**, sauf si explicitement spécifié dans le programme de travail.

## Critère de classement

- **En cas d'ex aequo**, l'équilibre entre les genres parmi le personnel impliqué dans le projet est le **troisième critère** pour départager les propositions.

**Gender:** refers to the social attributes and opportunities associated with being male and female and the relationships between women and men and girls and boys, as well as the relations between women and those between men. These attributes, opportunities and relationships are socially constructed and are learned through socialization processes.

**Gender equality:** This refers to the equal rights, responsibilities and opportunities of women and men and girls and boys. Equality does not mean that women and men will become the same but that women's and men's rights, responsibilities and opportunities will not depend on whether they are born male or female. Gender equality implies that the interests, needs and priorities of both women and men are taken into consideration, recognizing the diversity of different groups of women and men.

**Sex:** refers to the biological characteristics which define humans as female or male.

**Gender specific research:** when the main focus is gender aspects

**Gender bias in research:** Prejudiced actions based on gender-based perceptions that women are not equal to men.

**Gender sensitive research:** A research method which integrates gender equality concerns.



# Rendez-vous sur slido.com



## #DN\_OS\_Genre

# Dimension genre dans le R&I: questions à se poser

- ✓ L'intégration de la dimension de genre dans la R&I, est-elle pertinente pour mon projet?
- ✓ Est-ce que les aspects de genre sont intégrés dans mon état de l'art?
- ✓ Les compétences sur le genre, sont-elles présentes dans le consortium?
- ✓ Est-ce que les outils pour la collecte des données ont été dimensionnés en prenant en compte les différences liées au genre au niveau des données?
- ✓ Si la recherche implique les participants humains ou les animaux, est-ce que l'équilibre hommes/femmes, males/femelles est respecté?
- ✓ Est-ce que l'analyse des données tient compte du sexe/genre?
- ✓ Est-ce que les résultats reflètent les différences de genre?
- ✓ Avez-vous prévu des actions de dissémination/communication avec un focus genre spécifique ?
- ✓ Est-ce que les résultats liés au genre ont été considérés pour une publication/événement à part?

## 1.2 Méthodologie

Gender dimension and other diversity aspects: Describe how the gender dimension and other diversity aspects (age, disability, race and ethnicity, religion or belief, and sexual orientation) are taken into account in the project's research and innovation content, if relevant for your project. If you do not consider such a gender dimension to be relevant in your project, please provide a brief justification.

## 1.3 Programme de formation

1.3 **Quality and credibility of the training programme** (including transferable skills, inter/multidisciplinary, inter-sectoral and **gender as well as other diversity aspects**)

## 2. Impacts/Dissémination

- Prendre en compte la dimension de genre dans la définition des impacts potentiels (scientifiques, économiques, sociétaux, impacts sur les carrières des ESR)
- Promouvoir la contribution de tous.tes à la valorisation du projet
- Partager les données et/ou innovations liées à l'intégration du genre
- Elargir les publics et les canaux de communication



# Rendez-vous sur slido.com



## #DN\_OS\_Genre

## 3.1 Mise en oeuvre - Quality and effectiveness of the work plan, assessment of risks and appropriateness of the effort assigned to work packages

- Si pertinent, prévoir un ou plusieurs livrables « genre »
- Pensez aux mesures en faveur de l'égalité homme/femme dans l'environnement institutionnel et dans les conditions de travail dans le cadre du projet

## 3.2 Mise en oeuvre - Qualité du consortium

- Consortium composition and exploitation of participating organisations' complementarities: explain the compatibility and coherence between the tasks attributed to each beneficiary/associated partner in the action, including in light of their experience; Show how this includes expertise in social sciences and humanities, open science practices, and gender aspects of R&I as appropriate.

## B2. Section 4 – Stratégie de recrutement.

### **Selection**

Selection committees should bring together diverse expertise and competences and should have an **adequate gender balance** and, where appropriate and feasible, include members from different sectors (academic and non-academic) and disciplines, including from other countries and with relevant experience to assess the candidate. Whenever possible, a wide range of selection practices should be used, such as external expert assessment and face-to-face interviews. Members of selection panels should be adequately trained.

## B2. Section 6.

### 6. Supervisory board

Please explain the composition and organisation of the Supervisory board, and how it will strive to adhere to the Marie Skłodowska-Curie actions guidelines on supervision.

Please insert a table that displays the names and **gender of supervisors** for all Doctoral Candidates, to be adapted to your particular proposal

➤ Equilibre femme/homme parmi les encadrants.

- **Gender innovations : How inclusive analysis contributes to research and innovation :** <https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/33b4c99f-2e66-11eb-b27b-01aa75ed71a1/language-en>
- **ERC online workshop on the sex and gender dimension in frontier research :** <https://erc.europa.eu/event/sex-and-gender-dimension-frontier-research>
- **Factsheet on key gender equality provisions under Horizon Europe :** <https://op.europa.eu/en/web/eu-law-and-publications/publication-detail/-/publication/c0b30b4b-6ce2-11eb-aeb5-01aa75ed71a1>
- **Gender equality in R&I policy :** [https://ec.europa.eu/info/research-and-innovation/strategy/strategy-2020-2024/democracy-and-rights/gender-equality-research-and-innovation\\_en](https://ec.europa.eu/info/research-and-innovation/strategy/strategy-2020-2024/democracy-and-rights/gender-equality-research-and-innovation_en)
- **Guide sur la mise en place des Gender Equality Plans (GEP) :** <https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/ffcb06c3-200a-11ec-bd8e-01aa75ed71a1/language-en/format-PDF/source-232129669>
- **Reset project :** hands-on guidance and tools for integration of concepts of gender and diversity into research projects.
- **GEAR tool:** practical advice and tools for universities and research organisations for all stages of institutional change, from setting up a gender equality plan to evaluating its real impact



Eugenia SHADLOVA



Morgane BUREAU

Questions ?

[pcn-mariescurie@recherche.gouv.fr](mailto:pcn-mariescurie@recherche.gouv.fr)

Portail français dédié à Horizon Europe :

[www.horizon-europe.gouv.fr](http://www.horizon-europe.gouv.fr)

Notre page LinkedIn :

<https://www.linkedin.com/company/pcn-amsc-fr/>



Chloé RICHARD



Vanessa TIXIER