



MINISTÈRE
DE L'ENSEIGNEMENT
SUPÉRIEUR
ET DE LA RECHERCHE

*Liberté
Égalité
Fraternité*



BIENVENUE !

Le webinaire commencera à 10h00

**Le programme européen
pour la recherche
et l'innovation**





Bienvenue !

Le webinaire commencera à 10h00



Le coût unitaire de personnel

Organisé par l'équipe du PCN juridique & financier

le 15 mai 2024



Slido

Rejoindre sur
slido.com
#CUP





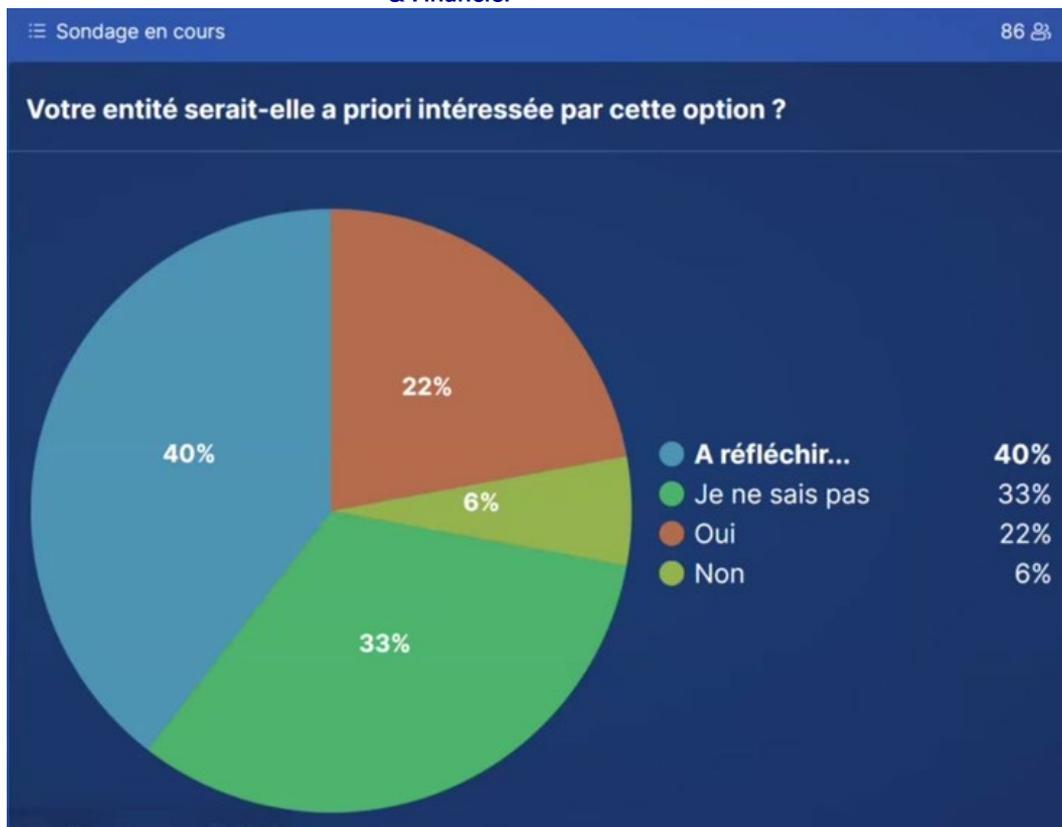
Slido

Qui êtes-ou (quelle est votre profession) ?

087

consultant projet HE
chargée d'appui Gestionnaire financier
Responsable financier manager de projet
Consultante **Chargée projets européens** Directeur
PCN
ARC Responsable Europe IPE directrice ingénierie
Chargée de projets Europe
Chef support recherche chargée de mission

Slido



Sommaire

MODALITÉS

- **Problème audio ?**
- Vérifiez les *paramètres audio* (choisissez « *utiliser le périphérique audio de l'ordinateur* ») ou *déconnectez puis reconnectez-vous*
- **Ce webinaire est enregistré pour mise en ligne et visionnage ultérieurs**

Introduction

1. Contexte et méthodologie

- Contexte
- Caractéristiques et avantages
- Procédure

2. Comment activer l'option

- Démarrage
- Mise à jour
- Retrait

3. Comment utiliser le coût unitaire du personnel

- Montage de budget
- Reporting

4. Ressources utiles

Avertissement

Le contenu de la présente présentation ainsi que les éléments de toute nature l'accompagnant sont réalisés et fournis pour information uniquement, à la date indiquée ci-avant en planche 2.

Leurs auteurs et présentatrices ne sauraient être tenues responsables de l'utilisation susceptible d'en être faite par des tiers.

En aucun cas ce contenu et/ou éléments l'accompagnant ne sauraient remplacer les dispositions juridiques applicables ni un conseil juridique circonstancié.



Introduction

Présentation du webinaire

Contexte :

**Nouvelle option de
coût unitaire du
personnel pour les
projets Horizon Europe
(HEU)**

Objectifs :

- comprendre le contexte de détermination des coûts de personnel dans les projets HEU
- comprendre cette nouvelle méthode de calcul des coûts de personnel
- pouvoir évaluer si cette option peut-être utile à son entité

Ne seront pas abordés :

- les autres modalités de déclaration de coûts de personnel dans Horizon Europe
- Cf. Webinaire « Coûts de personnel sous Horizon Europe »
- les autres coûts unitaires existant dans Horizon Europe

L'équipe du PCN juridique et financier

Fanny SCHULTZ (coord.)



Irene CRETA



Cécile BARAT



Juriste en cours
de recrutement



Lucie VAUCEL



Missions du PCN juridique et financier

- Informer et former sur les conditions de participation
 - aspects juridiques et financiers généraux du programme
 - Horizon Europe, H2020
- « Hotline » pour les participants français au programme-cadre

**Suivez notre actualité via le portail français
et retrouvez y notre trombinoscope**



1. Contexte et méthodologie

Contexte

- ❖ La Commission et en particulier le service commun légal en charge des règles de participation d'HEU souhaite proposer toujours plus de mesure de simplification
- ❖ Après deux ans de gestation, elle lance officiellement cette nouvelle option au 1^{er} mai 2024, proposant une nouvelle manière de déclarer les coûts de personnels
- ❖ Elle est une option ouverte à toute entité qui le souhaite
- ❖ Elle est facultative, les autres modalités de déclaration des coûts de personnels (coûts réels, coût unitaire moyen, coût unitaire) restant valables

Formes de coûts

La subvention prend une
forme différentes selon
le type de projet, la
catégorie de coûts :



Les coûts unitaires : pourquoi les utiliser ?

Des formes de financement plus simples et moins sujettes aux erreurs

- Le financement basé sur des coûts réels (majoritaire dans Horizon Europe) est **complexe** et sujet à de nombreuses erreurs...

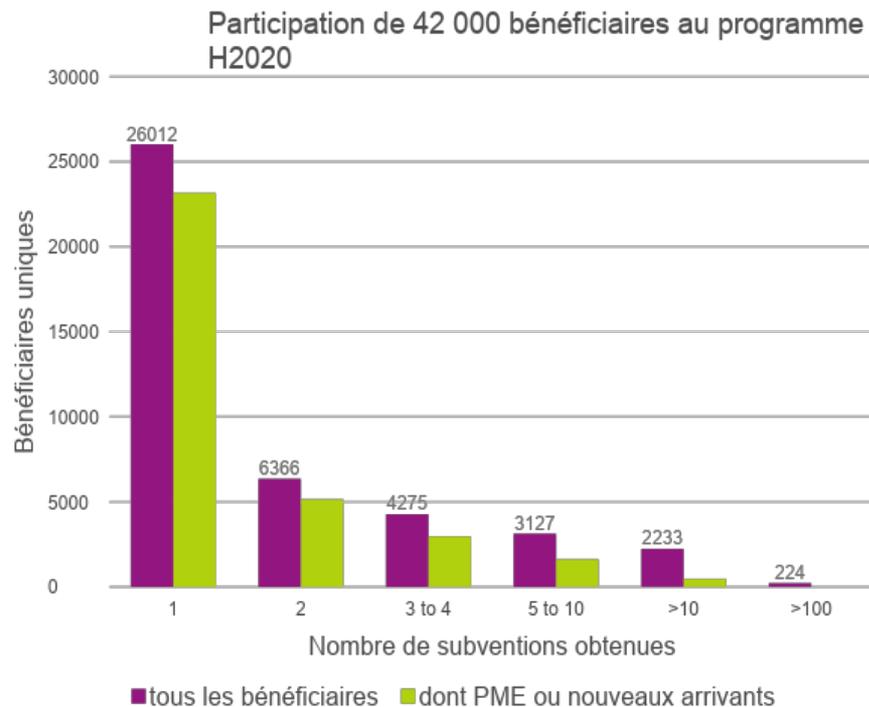
Réduire le taux d'erreurs financières

- Il est largement admis que **le taux d'erreur** dans le programme **doit être réduit**
- La grande **majorité des bénéficiaires** contractent un ou deux projets par programmation, la plupart étant des **PME/de nouveaux arrivants ayant peu/pas d'expérience**.
- Ces bénéficiaires peu expérimentés sont plus susceptibles de commettre des erreurs. Les coûts unitaires sont beaucoup plus faciles à utiliser, ce qui leur permet d'**éviter les erreurs**.

Un financement plus simple facilite l'accès à HEU

Accès plus facile au programme

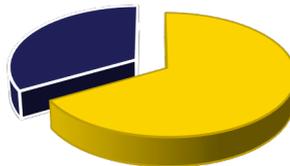
- Une très faible proportion de bénéficiaires dispose de plus de 100 subventions :
 - grandes entités
 - personnel et procédures dédiés à la gestion des coûts réels
- La grande majorité des bénéficiaires n'ont qu'une ou deux subventions par programme
 - La plupart sont des PME ou des nouveaux venus dans le programme
 - N'ont peu ou pas d'expérience préalable



Pourquoi introduire un coût unitaire pour les coûts de personnel ?

Les coûts de personnel dans un projet du PCRI :

❖ représentent environ **deux tiers du budget**



❖ constituent la **source principale d'erreurs financières** => en 2021: 34,4% de taux d'erreur pour la France dans H2020 (nov. 2021)

Pourquoi introduire un coût unitaire du personnel ?

Malgré les mesures de simplifications d'Horizon Europe, la complexité persiste :

Différents calculs pour les employés, les gérants de PME, les personnels mises à disposition, les consultants

Plus de *dernier exercice clôturé*, mais un nouveau taux unique par période de déclaration

Conditions spécifiques d'éligibilité aux primes

Salariés à temps partiel, congé parental, etc.



Comment peut-on déclarer des coûts de personnel dans Horizon Europe et Euratom ?

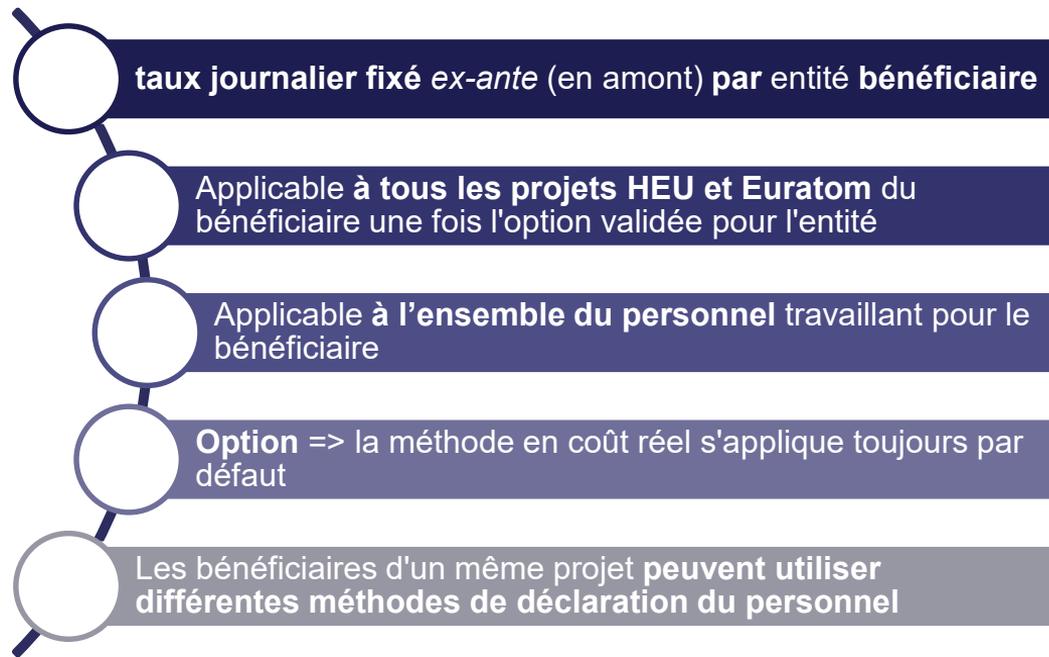
Dans HEU, on a désormais le choix de déclarer les coûts de personnel en se basant soit :

- a) sur des coûts unitaires calculés conformément à leurs données historiques => *c'est la nouvelle option de coûts unitaires du personnel*
- b) sur la combinaison de coûts éligibles réels, de coûts moyens de personnel (A1) et de coûts unitaires de propriétaire de PME (A4)

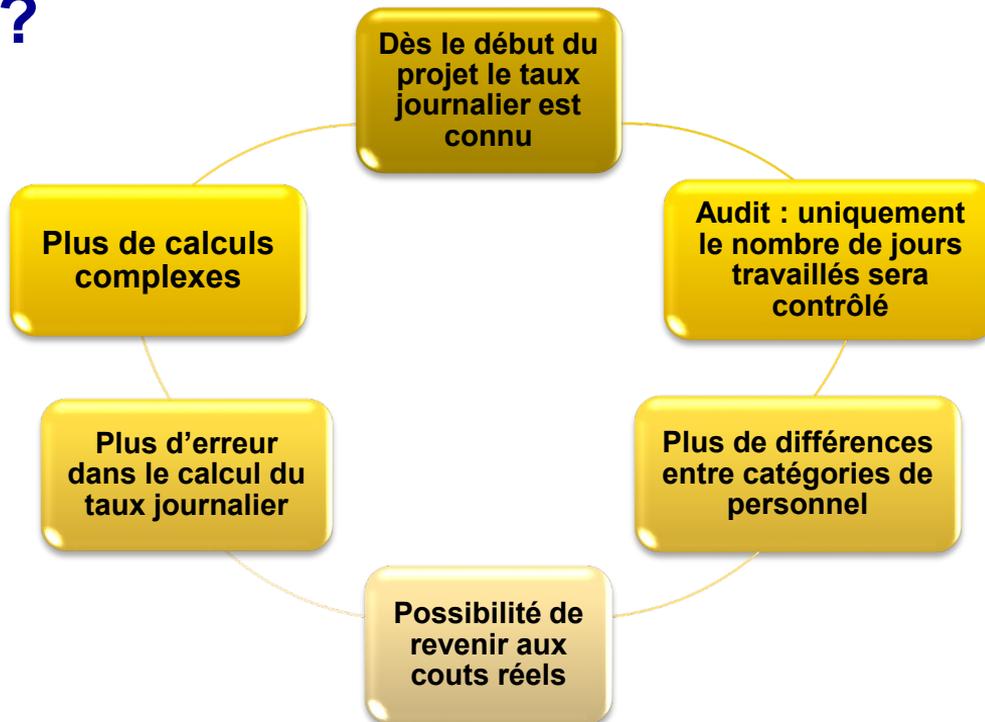
Coût unitaire du personnel : caractéristiques principales



COÛT
UNITAIRE
OPTIONNEL



Quels sont les avantages du coût unitaire du personnel ?

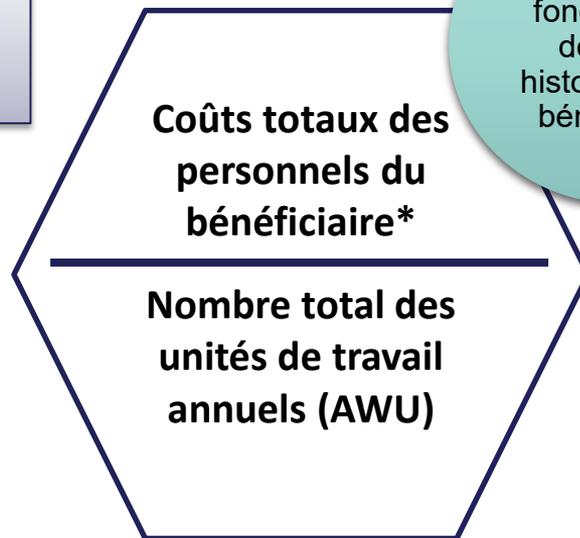


Calcul du taux journalier

* Coûts enregistrés conformément aux standards comptables applicables dans le pays où le bénéficiaire est établi et enregistrés dans la catégorie 'coûts de personnel' dans les comptes du bénéficiaire

Taux
journalier

=



Définition de unités de travail annuels (AWU) : article 5 de l'annexe de la recommandation 2003/361/CE de la Commission du 6 mai 2003

Cas pratiques pour les personnes à temps partiel – AWU et les fractions d'AWU

➤ **AWU** : nombre de personnes ayant travaillé dans l'entité ou pour le compte de cette entité à temps plein pendant toute l'année considérée.

➤ Personnes qui ont travaillé à **temps partiel** ou seulement pour **une partie de l'année** sont à considérer comme des **fractions de AWU**.

- **Exemple** d'une personne à temps partiel à 80% : à considérer comme 0,80 AWU
- **Exemple** d'une personne ayant travaillé exclusivement pour 6 mois dans l'année : elle sera à considérer comme 0,50 AWU

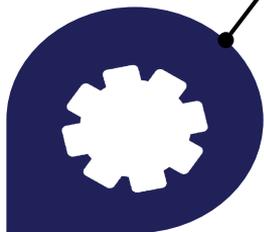
Ce qu'englobe cette nouvelle catégorie A6

Une fois l'option adoptée, le **coût unitaire** s'applique aux **catégories de personnel suivantes** :

- **A.1** Employés
- **A.2** Personnes physiques ayant un lien direct avec le bénéficiaire
- **A.3** Personnel fourni par une tierce partie contre rémunération
- **A.4** Propriétaire de PME ne recevant pas de salaire ou personne physique bénéficiaire

Caractéristiques spécifiques

Validation ex-ante



- Le bénéficiaire (LEAR) doit présenter un **certificat d'audit** prouvant les deux chiffres (dépenses totales de personnel et nombre d'employés).
- Un **plafond** sera appliqué pour éviter que les résultats de la formule du taux journalier ne soient pas représentatifs.

{9 618 euros multipliés par le coefficient de correction* spécifique au pays correspondant, divisés par 18 jours}

** Le coefficient est celui des coûts unitaires pour les réseaux de formation doctorale (Doctoral Networks) sous MSCA.*

Calcul du plafond pour la France

- Formule générale à appliquer :

{**9 618** euros multipliés par le **coefficient de correction** spécifique au pays correspondant, divisés par **18 jours**}

- Coefficient de correction français :

118,1%



Formule adaptée pour les entités françaises :

$$\frac{9\,618 * 118,1\%}{18} = 631,0476$$

Certificat d'audit

Pendant la phase de contractualisation des projets (*Grant Agreement Preparation-GAP*) :

- **Soumis par le LEAR** par le biais d'une **tâche dédiée** au participant sur le portail des appels d'offres et des financements (FTOP)
- Fourni par un auditeur* **suivant le modèle** disponible en téléchargement sur le FTOP
- Sur la base du registre des bénéficiaires concernant les frais de personnel et les unités de travail pour le dernier exercice financier complet clôturé

** Auditeur externe qualifié et agréé conformément à la directive 2006/43/CE (organismes publics : par un agent public indépendant compétent)*

Après validation du taux journalier

Après la date d'approbation, le coût unitaire :

- **Doit** être utilisé dans **toutes les** propositions HEU et Euratom soumises après la date d'approbation
- **Peut être** utilisé dans des propositions déjà soumises, **si** :
 1. attribuées après la date d'approbation du coût unitaire
 2. le consortium et l'autorité subventionnaire s'accordent sur le budget adapté (si nécessaire).

 Les subventions déjà accordées/signées ne peuvent pas être modifiées pour introduire le coût unitaire.



2. Comment activer l'option ?

Wizard (guide virtuel) du coût unitaire du personnel

- Calculez le coût unitaire du personnel pour votre organisation **sans aucun engagement**
- Disponible dans le **portail F&T sur la page d'accueil** pour les coûts unitaires du personnel.
- Possibilité de faire part de **son opinion** sur les coûts unitaires du personnel.

Home > Horizon > Personnel Unit Costs > Unit Cost Wizard

Personnel Unit Costs

Overview

Wizard

Guidance

Events



Welcome



Enter data

3

Result

Enter data

Calculation of the daily rate

Enter the data required below for your organisation. On the basis of your input, the tool calculates the corresponding daily rate for personnel.

Organisation country *

Total annual personnel costs (last closed financial year) *

Total annual full-time equivalents (last closed financial year) *

< Welcome

Get Result >

Comment le demander ?

Manifestation d'intérêt

Deux scénarios :

1

LEAR exprime son intérêt pour l'utilisation du coût unitaire du personnel dans le registre des participants (à tout moment)

2

PACO/FSIGN* complète le champ du coût unitaire du personnel pendant le GAP

Proposition en phase de GAP

Tâche exclusive au niveau du LEAR :
soumission du certificat d'audit

Demande formelle

Validation

Validation du taux journalier par REA

Sur la base du certificat d'audit

* Contact du participant ("PACO") ou le signataire financier ("FSIGN")



DEMO ORGANISATION

 Need help?

PIC 987654321

- Organisation Data
- Legal Information
- Authorised users / LEAR
- Bank Accounts
- Financial capacity
- Messages
- Documents
- SME
- Additional

- Accreditations 3
- Affiliations
- Exemptions
- Special cost methods**

Special cost methods

[Choose Cost Method](#)

0 Items found



DEMO ORGANISATION

PIC 987654321

Organisation Data Legal Information

Accreditations 1 Affiliations 1

Special cost methods

0 Items found

 Need help?

Choose your personnel costs method - Horizon Europe

 Click for Euratom info

Calculating your personnel costs in a grant can be done using two methods. The default option is to use actual personnel costs. The second option is to use personnel unit costs, which can be applied only on request. If you request personnel unit costs and your request is approved, you will use one daily rate for personnel costs in all your grants.

In practical terms - you can use the Horizon Europe [Unit Cost Wizard](#) to calculate the personnel unit cost that would apply to your organisation. The use of the wizard does not commit you in any way but allows you to assess if the unit cost would be beneficial for your organisation. Once you have made your decision, please select the appropriate button below.

Before you can use personnel unit costs you must provide an audit certificate showing your organisation's (1) total annual staff costs and (2) total number of staff (full-time equivalents). You can download the template for this certificate.

For more details, please consult the [decision on personnel unit costs](#).

Continue to use actual personnel costs

Start to use personnel unit costs

Additional organisation data

Choose Cost Method



DEMO ORGANISATION

Need help?

PIC 987654321

Upload Unit Cost for Personnel certificate



Documents

Add document

Please upload a document

Enter the data required in the boxes below, exactly as they appear in the signed certificate. Based on your input, the tool calculates the corresponding daily rate for personnel for your organisation.

Annual work units

Total staff costs of the beneficiary in last closed
financial year

Is the signed certificate based on records that had
been subject to a statutory audit?

Yes

No

Change cost method

Cancel

Calculate



DEMO ORGANISATION Need help?

PIC 987654321

Method Unit Cost for Demotest (demo) (demo)

Supporting documents

Select files *

Choose files

Document type
Cost Method Supporting Document

Close **Upload**

Change cost method **Cancel** **Calculate**



DEMO ORGANISATION

+ Need help?

PIC 987654321

Upload Unit Cost for Personnel certificate

Documents

+ Add document

You have uploaded: **Signed_Auditor_Certificate.pdf**

Enter the data required in the boxes below, exactly as they appear in the signed certificate. Based on your input, the tool calculates the corresponding daily rate for personnel for your organisation.

Annual work units

10

Total staff costs of the beneficiary in last closed financial year

10,000,000

Is the signed certificate based on records that had been subject to a statutory audit?

Yes

No

Change cost method

Cancel

Calculate

La mise à jour du coût unitaire

Une fois adopté, le **coût unitaire est valable au minimum pour deux ans** et possiblement jusqu'au 31 décembre 2027 (fin du programme).

➤ Possibilité de le **mettre à jour tous les deux ans**.

Les conventions de subvention en cours ne peuvent pas être amendées pour modifier le coût unitaire.

Retour aux coûts réels

Possibilité de **revenir aux coûts réels** (par exemple, si la simplification n'est pas effective) :



- Les coûts réels s'appliqueront aux **futures subventions** (les subventions en cours ne sont pas concernées)
- Le bénéficiaire **n'est pas autorisé à demander** à nouveau d'utiliser le coût unitaire du personnel pour le reste du programme Horizon Europe

Retrait du coût unitaire



- En cas de **données incorrectes, de dissimulation ou de fausse déclaration**, les services de la CE peuvent retirer le coût unitaire
 - pour les subventions en cours,
 - les subventions futures, et
 - les subventions clôturées qui peuvent encore faire l'objet d'un audit.
- Si un contrôle, un examen ou un audit révèle que les coûts réels sont **régulièrement et sensiblement inférieurs au coût unitaire**, la Commission peut décider de retirer le coût unitaire.
 - pour de futures subventions

3. Comment utiliser le coût unitaire du personnel (PUC) ?

Montage du budget : estimation des coûts de personnel avec le PUC ? (1)

Une fois validé, votre coût unitaire de personnel doit être utilisé dans tous les budgets des propositions que vous soumettez :

- **Pour les projets en coûts réels**

Le taux journalier « PUC » doit être multiplié par 215 et divisé par 12 afin d'obtenir un coût mensuel.

Ce coût mensuel est multiplié ensuite par le nombre de personnes-mois.

type de personnel	coût mensuel brut chargé	personnes-mois	coût total
Chercheur XY	Défini sur la base du PUC Ex. $631 \times (215 / 12)$ = 11 305 €	10	113 050 €
Technicien XY		5	56 525 €
Post doc		24	271 320 €
total			440 895 €

Montage du budget : estimation des coûts de personnel avec le PUC ? (2)

Une fois validé, votre coût unitaire de personnel doit être utilisé dans tous les budgets des propositions que vous soumettez :

- **Pour les projets en sommes forfaitaires**

Le taux journalier « PUC » doit être multiplié par 215 et divisé par 12 afin d'obtenir un coût mensuel à indiquer dans la Colonne « Cost per item » de la matrice budget lump sum

Le nombre de personnes-mois est indiqué dans la colonne « Items ».

COST CATEGORY	ITEMS	COST PER ITEM	BE TOTAL COSTS
COSTS WORK PACKAGE 1: WP1 name			
A. DIRECT PERSONNEL COSTS			
A.1 Employees (or equivalent)			
SENIOR SCIENTISTS (or equivalent in the private sector)			0,00
JUNIOR SCIENTISTS (or equivalent in the private sector)			0,00
TECHNICAL PERSONNEL (or equivalent in the private sector)			0,00
ADMINISTRATIVE PERSONNEL (or equivalent in the private sector)			0,00
OTHERS			0,00

Rapports financiers : déclaration des coûts de personnel avec le PUC ?

- Pour les projets en coûts réels, selon la formule unique :

$$\text{Coût de personnel} = \text{Taux journalier PUC} \times \text{Nombre d'équivalent-jour travaillé sur le projet}$$

Le **taux journalier « PUC »** doit être multiplié par le nombre d'équivalents-jours travaillé sur le projet.

- ❖ correspond à la somme des jours travaillés sur le projet
- ❖ **enregistrés par déclarations mensuelles ou via l'outil de suivi des temps du bénéficiaire**
- ❖ **conversion** si enregistrement en heures
- ❖ **arrondi** à la demi-journée supérieure ou inférieure

Cf. Webinaire « Coûts de personnel sous Horizon Europe » (diapos 31 à 44)

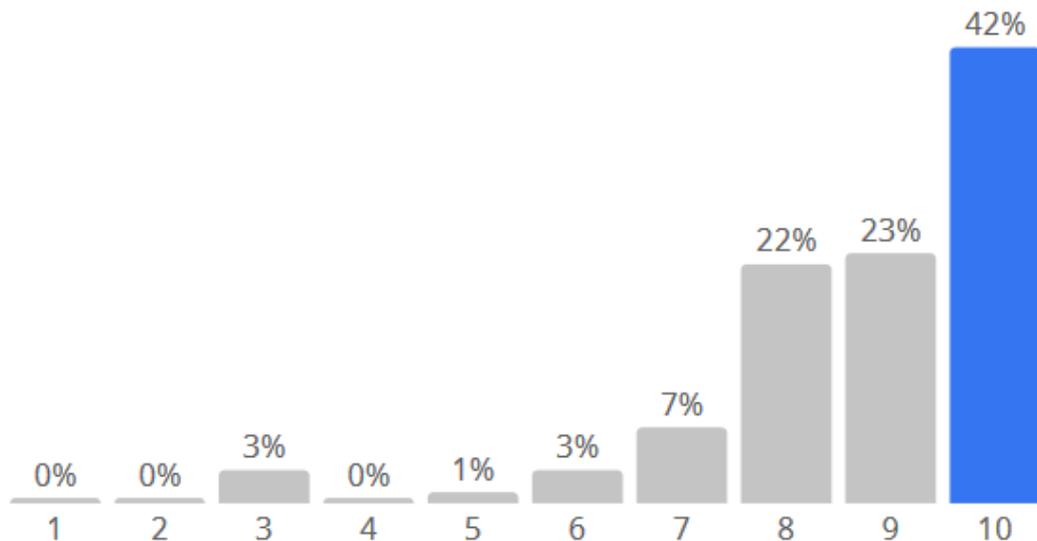


Est-ce que ce webinaire vous a-été utile ?

0 7 4

Slido

Score: 8.8



4. Ressources utiles

Liens utiles (1)

- Décision autorisant l'utilisation de coûts unitaires pour les frais de personnel dans le cadre des actions des programmes HEU et Euratom
https://ec.europa.eu/info/funding-tenders/opportunities/docs/2021-2027/common/guidance/unit-cost-decision-personnel-costs_horizon-euratom_en.pdf
- Coût unitaire du personnel – page dédiée du portail des offres et financements
<https://ec.europa.eu/info/funding-tenders/opportunities/portal/screen/programmes/horizon/personnel-unit-costs/overview>
- Wizard (guide virtuel) du coût unitaire du personnel
<https://ec.europa.eu/info/funding-tenders/opportunities/portal/screen/programmes/horizon/personnel-unit-costs/unit-cost-wizard>
- Modèle de certificat d'audit pour le coût unitaire de personnel
https://ec.europa.eu/info/funding-tenders/opportunities/docs/2021-2027/common/temp-form/lev/personnel-unit-cost-audit-certificate_en.docx

Liens utiles (2)

- Article du PCN sur cette nouvelle option de coût unitaire du personnel
<https://www.horizon-europe.gouv.fr/nouvelle-option-cout-unitaire-du-personnel-36876>
- Modèle de convention de subvention annoté, page 69 et suivantes
https://ec.europa.eu/info/funding-tenders/opportunities/docs/2021-2027/common/guidance/aga_en.pdf

Ressources utiles - portail européen

- *Funding & Tender Opportunities Portal* : le « portail européen »
- *IT How To* : questions techniques sur le portail de l'IT Helpdesk

Webinaires sur le coût unitaire du personnel :

- Webinaire « Personnel Unit Cost – New cost method in Horizon Europe » du 16 avril 2024 : <https://www.youtube.com/watch?v=UIPgh2-mzul>
- Webinaire « Personnel Unit Cost – New cost method in Horizon Europe » du 19 juin 2024, 14:30-16:00 CET : <https://ec.europa.eu/research/participants/docs/h2020-funding-guide/other/event240619.htm>

Documents de référence sur les règles de participation

**Retrouvez l'ensemble des
textes officiels d'HEU
sur cette page**

- Règlement financier de l'Union (RFUE) (juil. 2018)
- Stratégie de mise en œuvre (avr. 2020)
- MGA Corporate (juin 2020 - annexe 1) >> (version française) <<
- MGA Corporate pour HEU & Euratom (15 avr. 2022)
- Annexes générales au programme de travail général Horizon Europe pour 2023-2024 (6 déc. 2022)
- MGA Corporate quasi-intégralement annoté (version de travail) (1^{er} avr. 2023)
- Guide du programme « Programme guide » & liste des pays éligibles au financement de l'UE

Nouveauté : publication du MGA intégralement annoté, qui n'est plus en version provisoire.

Portail français Horizon Europe

Informations actualisées sur :

- Le programme-cadre
- Les AAP (contenu enrichi)
- Les manifestations, événements, formations, webinaires à revoir
- Des témoignages, des conseils
- Le dispositif national d'accompagnement
- Boîte à outil et FAQ
- Fiches pratiques juridiques et financières pour aider au montage et gérer les projets en cours
- Suivi statistique



Pages dédiées aux questions juridiques et financières

www.horizon-europe.gouv.fr

- Ressources juridiques et financières : notre actualité, nos événements, nos fiches pratiques HEU, notre boîte à outils, nos fiches pratiques (H2020, HEU) et FAQ...
- Montage, dépôt et évaluation des propositions : instruments de financement, participation d'entités de pays tiers à HEU, impliquer des entités tierces dans un projet, la procédure d'octroi...
- Préparer le lancement d'un projet : préparer et signer le GA, gérer la PI...
- Gérer votre projet : règles d'éligibilité des coûts, enregistrer son temps...
- FAQ « Gérer ma candidature et mon projet »
- nos précédents webinaires (à revoir)

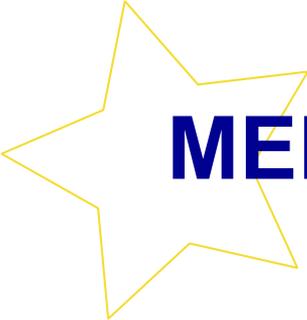
Pages dédiées aux questions juridiques et financières

Nouveautés

Ressources juridiques et financières : notre actualité, nos événements, nos fiches pratiques HEU, notre boîte à outils, nos FAQ...

Pour vous aider

Fiches pratiques H2020 >	Les vidéos du PCN >	Plan d'égalité des genres (GEP) >	Science ouverte >
Fiches pratiques HE >	FAQ Lump sum >		



MERCI DE VOTRE ATTENTION