



Marie Skłodowska-Curie Actions en Horizon Europe

Focus sur MSCA COFUND

Le 21 Octobre 2022

Daniela RADU
REA.A4

MSCA COFUND

Action mono-bénéficiaire pour **cofinancer** des programmes nationaux, régionaux et institutionnels nouveaux ou existants pour la **formation doctorale** et les **bourses postdoctorales**.

Focus

- Diffuser **les meilleures pratiques** de la MSCA en promouvant **des normes élevées** dans le processus de recrutement et **des conditions de travail excellentes**
- Introduire **des effets structurants durables**, en favorisant une formation à la recherche excellente et durable, la coopération, la mobilité internationale, intersectorielle et interdisciplinaire
- Encourager **les synergies** avec les fonds de la politique de Cohésion ainsi qu'avec la facilité pour la Reprise et la Résilience. Les programmes pourraient se concentrer sur des disciplines spécifiques, notamment lorsqu'ils sont basés sur des stratégies de spécialisation intelligente (Smart Specialisation Strategy).

MSCA COFUND

Modalités:

- **Formation doctorale:** proposer des activités de formation à la recherche pour permettre aux doctorants de développer et d'élargir leurs aptitudes et compétences. Ils conduiront à l'obtention d'un doctorat dans au moins un État membre de l'UE ou un pays associé à Horizon Europe. Les activités de formation doivent être basées sur les principes de l'UE sur la formation doctorale innovante.
- **Bourses Postdoctorales:** financer des bourses individuelles de formation en recherche avancée et de développement de carrière pour les chercheurs postdoctoraux. Les programmes devraient offrir une formation pour développer des aptitudes et des compétences clés transférables communes à tous les domaines, favoriser l'innovation et l'esprit d'entrepreneuriat et promouvoir et (le cas échéant) récompenser les pratiques de la Science Ouverte (Open Science).

MSCA COFUND

Qui pourrait appliquer?

- **Entité juridique unique établie dans un État membre de l'UE ou un pays associé à HE.**
- **Tous les bénéficiaires doivent recruter au moins trois chercheurs.** Ils sont tenus d'héberger dans leurs locaux et d'encadrer les chercheurs recrutés, directement ou par des partenaires sont liés.

MSCA COFUND

Secteurs Academic and non-academic

Secteur Academic

- ✓ établissements d'enseignement supérieur publics ou privés
- ✓ organismes de recherche publics ou privés à but non lucratif
- ✓ Organisations internationales de recherche européennes

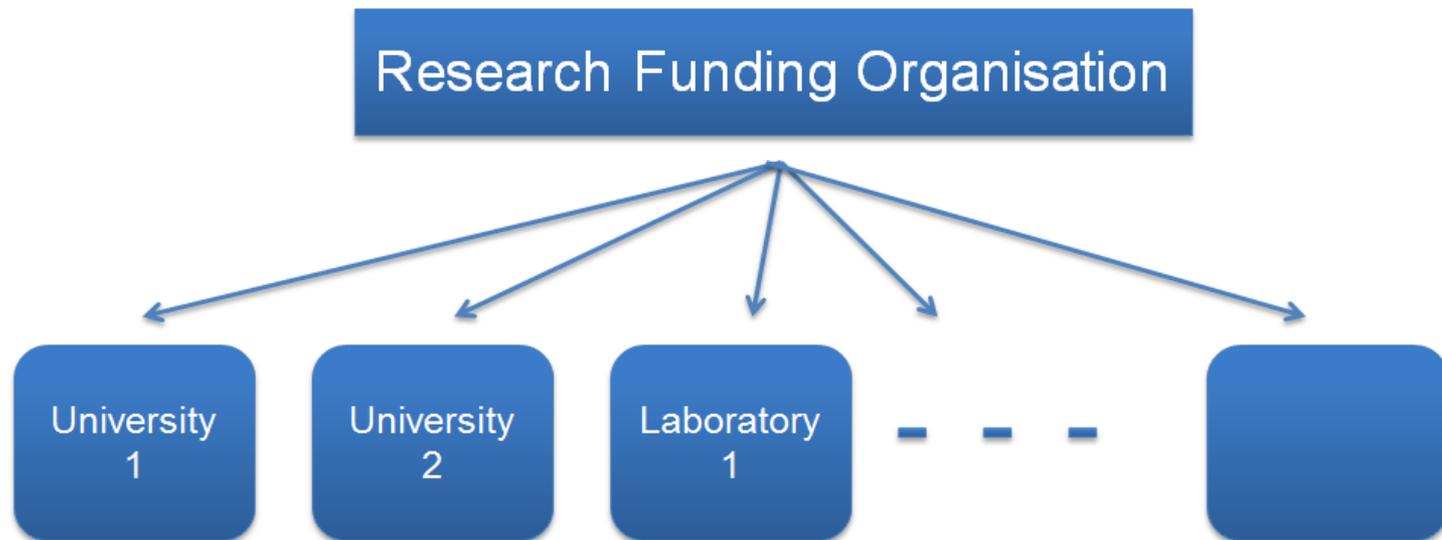


Secteur Non-academic

- ✓ tout acteur socio-économique non inclus dans le secteur académique

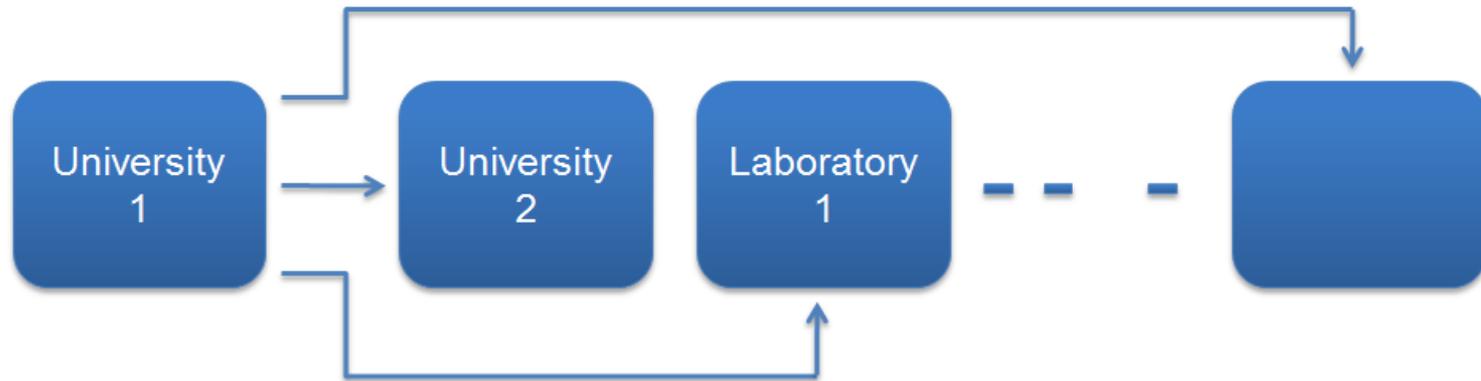
COFUND – Structures possibles

1-Hiérarchique



COFUND – Structures possibles

2-Horizontale



COFUND – Structures possibles

3-Point Unique

We do everything!

MSCA COFUND

- **Types de partenaires:**

- Partenaires à la mise en œuvre: sont des personnes légales recevant un soutien financier du bénéficiaire et mettant en œuvre le programme doctoral ou postdoctoral MSCA COFUND.
- Partenaires associés: sont des entités qui participent à l'action (par exemple en assurant une formation ou des stages), mais sans droit de facturer des frais ou de réclamer des contributions.

MSCA COFUND

- **Co-funding**

- Max **10 M€** par bénéficiaire par appel (pas changé)

- **Durée**

- **Programme**: max. 60 mois (pas changé)
- **Fellowship**: min 3 mois (pas changé)

- **Recrutement**

- **Euraxess**

MSCA COFUND

Eligibilité des chercheurs:

- **Formation doctorale:** chercheurs sans doctorat à la date limite de l'appel du programme cofinancé; inscription obligatoire dans un programme doctoral
- **Bourses Postdoctorales:** chercheurs titulaires d'un doctorat à la date limite de l'appel du programme cofinancé
- **Toutes les nationalités**
- **Règle de Mobilité:** ne doivent pas avoir résidé ou exercé leur activité principale dans le pays du bénéficiaire recruteur ou du partenaire à la mise en œuvre, pendant plus de 12 mois au cours des 36 mois précédant immédiatement la date limite de l'appel du programme cofinancé

MSCA COFUND

Les différences principaux vs. H2020-COFUND:

- Eligibilité des chercheurs: **l'expérience en recherche équivalente à temps plein ne s'applique plus**
- **La contribution de l'UE couvre la rémunération minimale requise** et peut être utilisée **de manière plus flexible**
- Il sera possible de demander **une allocation de congé de longue durée ou une allocation pour besoins spéciaux.**
- Stages: **jusqu'à 1/3 de la durée de la bourse**
- Introduction d'un **label d'excellence MSCA Cofund** pour les candidatures obtenant un score ≥ 85 %

MSCA en HE – COFUND

Critères d'attribution

MSCA COFUND: critères d'attribution

| Excellence | Impact | Quality and efficiency of the implementation |
|---|--|---|
| <p>Quality and novelty of the selection / recruitment process for the researchers (transparency, composition and organisation of selection committees, evaluation criteria, equal opportunities, the gender dimension and other diversity aspects) and quality and attractiveness of the appointment conditions, including competitiveness of the salary for the standards of the hosting countries</p> | <p>Strengthening human resources good practices at institutional, regional, national or international level, in particular through aligning the practices of participating organisations with the principles set out by the EU for human resources development in research and innovation</p> | <p>Quality and effectiveness of the work plan, management structures, assessment of risks and appropriateness of the effort assigned to work packages</p> |
| <p>Quality and novelty of the research options offered by the programme in terms of science, interdisciplinarity, inter-sectorality and level of transnational mobility. Quality of open science practices</p> | <p>Credibility of the proposed measures to enhance the career perspectives and employability of researchers and contribution to their skills development</p> | <p>Quality and capacity of the host institution(s) and participating organisations (where appropriate), including hosting arrangements and extent to which they bring together the necessary expertise to successfully implement the research training programme</p> |
| <p>Quality, novelty and pertinence of the research training programme (including transferable skills, inter/multidisciplinary, inter-sectoral and gender as well as other diversity aspects)</p> <p>Quality, novelty and pertinence of the supervision, career guidance and career development arrangements</p> | <p>Suitability and quality of the measures to maximise the expected outcomes and impacts, as set out in the dissemination and exploitation plan, including communication activities</p> | |
| <p>50%</p> | <p>30%</p> | <p>20%</p> |

MSCA en HE – COFUND

Structure du Budget

&

La mise en œuvre du projet

MSCA COFUND – Cotisations unitaires

Nouveautés par rapport à H2020: nouvelles catégories de coûts

Contributions pour les chercheurs recrutés et contributions institutionnelles

Par personne/mois

| | COFUND allocation | Allocation de congé de longue durée (le cas échéant) | Allocation pour besoins spéciaux (le cas échéant) |
|------------------------|-------------------|---|--|
| Formation Doctorale | EUR 2 800 | EUR 2 800 x % pris en charge par le bénéficiaire | Unité demandée ¹ x (1/nombre de mois) |
| Bourses Postdoctorales | EUR 3 980 | EUR 3 980 x % pris en charge par le bénéficiaire | Unité demandée ¹ x (1/nombre de mois) |

La rémunération minimale s'applique :

2 800 EUR pour un chercheur doctorant, 3 980 EUR pour un chercheur postdoctoral
(comprenant les cotisations sociales du boursier et de l'employeur)

COFUND – Budget total du programme cofinancé

- Les candidats doivent préciser dans leur proposition **le coût total de leur programme** proposé et en particulier les montants qui seront fournis au profit des chercheurs et de l'organisation ou des organisations qui mettront en œuvre le programme.

COFUND

Nouveautés par rapport à H2020: nouvelles catégories de coûts

- La contribution de l'UE couvre la rémunération minimale et peut être utilisée de manière plus flexible
- **NOUVEAU** - Une indemnité de congé de longue durée pour couvrir les frais de personnel engagés par les bénéficiaires en cas de congé des chercheurs, y compris les congés de maternité, de paternité, parentaux, de maladie ou spéciaux de plus de 30 jours consécutifs.
- **NOUVEAU** - Une allocation pour besoins spéciaux pour contribuer aux coûts supplémentaires pour l'acquisition d'articles et de services pour besoins spéciaux pour les chercheurs handicapés, par ex. assistance par des tiers, adaptation de l'environnement de travail, frais de déplacement/transport supplémentaires.
- Les congés de longue durée et les allocations pour besoins spéciaux doivent être demandés **en cas de besoin.**

COFUND – la mise en œuvre du projet

- Chaque bénéficiaire/partenaire chargé de la mise en œuvre doit recruter chaque chercheur doctorant/postdoctorant éligible dans le cadre **d'un contrat de travail ou d'un contrat direct équivalent** avec une couverture sociale complète.
- Lorsqu'un contrat de travail ne peut être fourni (en raison de la législation nationale), le bénéficiaire peut exceptionnellement recruter le chercheur doctorant/postdoctoral dans le cadre d'une **«bourse à montant fixe»**. Dans ce cas, l'indemnité de séjour sera réduite de moitié et le bénéficiaire devra s'assurer que le chercheur doctorant/postdoctorant bénéficie d'une couverture sociale minimale.

COFUND – la mise en œuvre du projet

- **La sélection des chercheurs** doit suivre une procédure de sélection ouverte, transparente, fondée sur le mérite, impartiale et équitable, avec des postes vacants annoncés et publiés au niveau international, y compris sur le site EURAXESS. La sélection doit être basée sur un examen international par les pairs pour les programmes postdoctoraux.
- **Le programme de formation** doit offrir une grande variété d'opportunités aux chercheurs de faire l'expérience de stages (y compris intersectoriels), de bénéficier d'une formation à la recherche ou de compétences transférables, ainsi que d'éléments innovants et interdisciplinaires du programme proposé.
- Les chercheurs doctorants/postdoctoraux doivent les consacrer **à temps plein** au projet.
- **Le temps partiel** est autorisé pour des raisons personnelles ou familiales, après l'accord préalable de la REA. Le travail à temps partiel pour motif professionnel ne peut être demandé que par les postdoctorants Cofund.

MSCA En HE – COFUND

Détails de l'appel 2022

COFUND – Détails de l'appel

| Appel | 2022 | |
|--------|--------------------------|-------------|
| | Ouverture Fermeture | Budget (M€) |
| COFUND | 11/10/2022 09/02/2023 | 95 |

Merci