



Science Ouverte de Dimension de Genre

Octobre 2022 – Doctoral Networks

Point de Contact National Horizon Europe pour les Actions Marie
Sklodowska-Curie



Nouveauté Horizon Europe – l'intégration des pratiques de Science Ouverte et de la Dimension de Genre seront pris en compte à l'évaluation (critère Excellence)

Science ouverte

- *le partage de connaissances et d'outils le plus tôt possible, entre les chercheurs, les disciplines et avec la société*



Pourquoi faire de la science ouverte?

- Rendre la recherche plus visible, plus accessible, plus inclusive
- Augmenter la confiance des citoyens et des utilisateurs finaux dans la recherche
- Transparence, rapidité, fiabilité, consistance
- Qualité, efficacité, créativité



La science ouverte dans Horizon Europe

Le bénéficiaire qui **publie** un article revu par les pairs doit déposer une version électronique *ou* un manuscrit final, dans un « répertoire fiable » => **il doit conserver suffisamment de droits de propriété intellectuelle pour se conformer aux exigences de l'accès ouvert**

- accès ouvert **immédiat** devenu obligatoire au jour de la publication (H2020 tolérait un embargo jusqu'à 6 mois, 12 mois pour les SHS.)

Accès aux **données** « aussi ouvert que possible, aussi fermé que nécessaire »: plan de gestion des données par projet (*data management plan*) **devenu obligatoire** aligné avec les principes FAIR (*Findable* , *Accessible* , *Interoperable* , *Reusable*)

- *Les pratiques de science ouverte sont notées au sein du critère excellence, durant l'évaluation.*

Les pratiques de Science Ouverte

What?	How?	Mandatory/recommended
Early and open sharing of research	Preregistration, registered reports, preprints, crowd-sourcing etc.	Recommended
Research output management	Data management plan (DMP)	Mandatory
Measures to ensure reproducibility of research outputs	Information on outputs/tools/instruments and access to data/results for validation of publications	Mandatory
Open access to research outputs through deposition in trusted repositories	<ul style="list-style-type: none"> Open access to publications Open access to data Open access to software, models, algorithms, workflows etc. 	<ul style="list-style-type: none"> Mandatory for peer-reviewed publications Mandatory for research data but with exceptions ('as open as possible...') Recommended for other research outputs
Participation in open peer-review	Publishing in open peer-reviewed journals or platforms	Recommended
Involving all relevant knowledge actors	Involvement of citizens, civil society and end-users in co-creation of content	Recommended

Instructions pour la proposition Doctoral Networks:

- *Open science practices:* Describe how appropriate open science practices are implemented as an integral part of the proposed methodology. Show how the choice of practices and their implementation are adapted to the nature of your work, in a way that will increase the chances of the project delivering on its objectives. If you believe that none of these practices are appropriate for your project, please provide a justification here.

Open science is an approach based on open cooperative work and systematic sharing of knowledge and tools as early and widely as possible in the process. Open science practices include early and open sharing of research (for example through preregistration, registered reports, pre-prints, or crowd-sourcing); research output management; measures to ensure reproducibility of research outputs; providing open access to research outputs (such as publications, data, software, models, algorithms, and workflows); participation in open peer-review; and involving all relevant knowledge actors including citizens, civil society and end users in the co-creation of R&I agendas and contents (such as citizen science).

- Le partage de la recherche, tôt et d'une manière ouverte (**pre-registration, registered reports, pre-prints, crowd-sourcing**)
- **Reproductibilité** de la recherche
- La gestion des résultats et des données (**Data Management**)
- Accès ouvert aux résultats (publications, données, modèles, logiciels etc.) - **Open Access et Open Data**
- Participation aux **peer-review ouverts**;
- **Citizen science** : l'implication dans la recherche de tous les acteurs de la connaissance pertinents, y compris les citoyens, la société civile, utilisateurs finaux
- **Public engagement** : échange dans les deux sens sur la recherche et ses résultats, implication des citoyens dans la recherche

- **Horizon Europe Programme Guide** : https://ec.europa.eu/info/funding-tenders/opportunities/docs/2021-2027/horizon/guidance/programme-guide_horizon_en.pdf
- **Guide sur les pratiques Open Science** : <https://www.orion-openscience.eu/public/2019-02/201810-VA-Orion-FactSheets-V5.pdf>
- **Annotated Grant Agreement (AGA), article 17-** donne des explications sur les requis en Open Science
- **Portail dédié à OS** : <https://www.fosteropenscience.eu/>



Dimension de genre

EU Gender equality Strategy 2020 -2025

🏠 Objective -> achieving a Union of Equality

A Union where women and men, girls and boys, in all their diversity, are free to pursue their chosen path in life, have equal opportunities to thrive, and can equally participate in and lead our European society.

Communication from the commission to the European parliament, the council, the European economic and social committee and the committee of the regions a union of equality: gender equality strategy 2020-2025

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A52020DC0152>

La dimension du genre dans Horizon Europe

Critère d'éligibilité

- Un **Gender Equality Plan** obligatoire pour les organisations publiques, organismes de recherche ou des établissements d'enseignement supérieur à **partir de 2022**

Critère d'évaluation

- L'intégration de la **dimension du genre dans les propositions est obligatoire**, sauf si explicitement spécifié dans le programme de travail.

Critère de classement

- En cas d'**ex aequo**, l'équilibre entre les genres parmi le personnel impliqué dans le projet est le **troisième critère** pour départager les propositions.

Quelques définitions

Gender: refers to the social attributes and opportunities associated with being male and female and the relationships between women and men and girls and boys, as well as the relations between women and those between men. These attributes, opportunities and relationships are socially constructed and are learned through socialization processes.

Gender equality: This refers to the equal rights, responsibilities and opportunities of women and men and girls and boys. Equality does not mean that women and men will become the same but that women's and men's rights, responsibilities and opportunities will not depend on whether they are born male or female. Gender equality implies that the interests, needs and priorities of both women and men are taken into consideration, recognizing the diversity of different groups of women and men.

Sex: refers to the biological characteristics which define humans as female or male.

Gender specific research: when the main focus is gender aspects

Gender bias in research: Prejudiced actions based on gender-based perceptions that women are not equal to men.

Gender sensitive research: A research method which integrates gender equality concerns.

- ✓ L'intégration de la dimension de genre dans la R&I, est-elle pertinente pour mon projet?
- ✓ Est-ce que les aspects de genre sont intégrés dans mon état de l'art?
- ✓ Les compétences sur le genre, sont-elles présentes dans le consortium?
- ✓ Est-ce que les outils pour la collecte des données ont été dimensionnés en prenant en compte les différences liées au genre au niveau des données?
- ✓ Si la recherche implique les participants humains ou les animaux, est-ce que l'équilibre hommes/femmes, males/femelles et respecté?
- ✓ Est-ce que l'analyse des données tient compte du sexe/genre?
- ✓ Est-ce que les résultats reflètent les différences de genre?
- ✓ Avez-vous prévu des actions de dissémination/communication avec un focus genre spécifique ?
- ✓ Est-ce que les résultats liés au genre ont été considérés pour une publication/événement à part?

1.2 Méthodologie

- **Gender dimension and other diversity aspects:** Describe how the gender dimension and other diversity aspects are taken into account in the project's research and innovation content. If you do not consider such a gender dimension to be relevant in your project, please provide a justification.

⚠ Remember that that this question relates to the content of the planned research and innovation activities, and not to gender balance in the teams in charge of carrying out the project.



1.3 Programme de formation

1.3 **Quality and credibility of the training programme** (including transferable skills, inter/multidisciplinary, inter-sectoral and **gender as well as other diversity aspects**)



2. Impacts/Dissémination

- Prendre en compte la dimension de genre dans la définition des impacts potentiels (scientifiques, économiques, sociétaux, impacts sur les carrières des ESR)
- Promouvoir la contribution de tous.tes à la valorisation du projet
- Partager les données et/ou innovations liées à l'intégration du genre
- Elargir les publics et les canaux de communication



3.1 Mise en oeuvre - Quality and effectiveness of the work plan, assessment of risks and appropriateness of the effort assigned to work packages

- Supervisory board (including gender aspects in the decision making of the board);
 - Recruitment strategy (including gender aspects in the selection process);
- Si pertinent, prévoir un ou plusieurs livrables « genre »
- Pensez aux mesures en faveur de l'égalité homme/femme dans l'environnement institutionnel et dans les conditions de travail dans le cadre du projet

3.1 Mise en oeuvre - Recrutement

Selection

Selection committees should bring together diverse expertise and competences and should have an **adequate gender balance** and, where appropriate and feasible, include members from different sectors (academic and non-academic) and disciplines, including from other countries and with relevant experience to assess the candidate. Whenever possible, a wide range of selection practices should be used, such as external expert assessment and face-to-face interviews. Members of selection panels should be adequately trained.

3.2 Mise en oeuvre - Qualité du consortium

- Consortium composition and exploitation of participating organisations' complementarities: explain the compatibility and coherence between the tasks attributed to each beneficiary/associated partner in the action, including in light of their experience; Show how this includes expertise in social sciences and humanities, open science practices, and gender aspects of R&I as appropriate.

- [Horizon Europe Programme Guide : https://ec.europa.eu/info/funding-tenders/opportunities/docs/2021-2027/horizon/guidance/programme-guide_horizon_en.pdf](https://ec.europa.eu/info/funding-tenders/opportunities/docs/2021-2027/horizon/guidance/programme-guide_horizon_en.pdf)
- [Gender innovations : How inclusive analysis contributes to research and innovation : https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/33b4c99f-2e66-11eb-b27b-01aa75ed71a1/language-en](https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/33b4c99f-2e66-11eb-b27b-01aa75ed71a1/language-en)
- [ERC online workshop on the sex and gender dimension in frontier research : https://erc.europa.eu/event/sex-and-gender-dimension-frontier-research](https://erc.europa.eu/event/sex-and-gender-dimension-frontier-research)
- [Factsheet on key gender equality provisions under Horizon Europe : https://op.europa.eu/en/web/eu-law-and-publications/publication-detail/-/publication/c0b30b4b-6ce2-11eb-aeb5-01aa75ed71a1](https://op.europa.eu/en/web/eu-law-and-publications/publication-detail/-/publication/c0b30b4b-6ce2-11eb-aeb5-01aa75ed71a1)
- [Gender equality in R&I policy : https://ec.europa.eu/info/research-and-innovation/strategy/strategy-2020-2024/democracy-and-rights/gender-equality-research-and-innovation_en](https://ec.europa.eu/info/research-and-innovation/strategy/strategy-2020-2024/democracy-and-rights/gender-equality-research-and-innovation_en)
- [Guide sur la mise en place des Gender Equality Plans \(GEP\) : https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/ffcb06c3-200a-11ec-bd8e-01aa75ed71a1/language-en/format-PDF/source-232129669](https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/ffcb06c3-200a-11ec-bd8e-01aa75ed71a1/language-en/format-PDF/source-232129669)
-

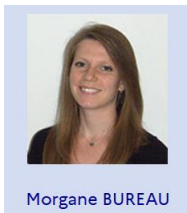


Eugenia SHADLOVA

Portail français dédié à Horizon Europe :
www.horizon-europe.gouv.fr



Chloé RICHARD



Morgane BUREAU

Questions?
pcn-mariescurie@recherche.gouv.fr



Géraldine
LEONARD

Notre page LinkedIn: <https://www.linkedin.com/company/pcn-amsc-fr/>