



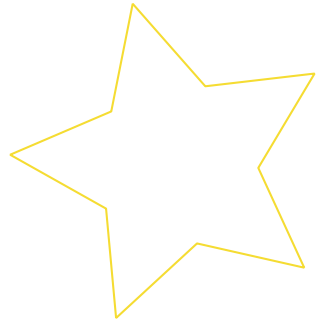
MINISTÈRE
DE L'ENSEIGNEMENT
SUPÉRIEUR
ET DE LA RECHERCHE

*Liberté
Égalité
Fraternité*



Le programme européen pour la recherche et l'innovation

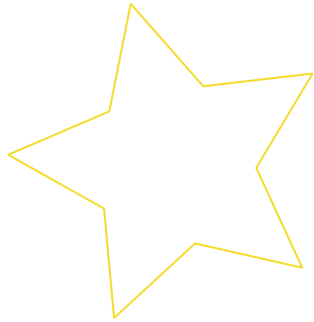




Women TechEU

Programme

- **10h – 10h10** : Présentation et contextualisation du webinaire par Clara Petitfils, Coordinatrice du PCN EIE, EIT et Synergie des fonds ;
- **10h10 – 10h30** : Présentation de Women TechEU, par Clara Petitfils ;
- **10h30 – 10h40** : Premier temps de Q&R ;
- **10h40 – 10h55** : Présentation de Marie Cambot, co-fondatrice et CEO d'INNOVHEM ;
- **10h55 – 11h10** : Présentation de Claire Nouet, co-fondatrice et COO de Pathway (anciennement NavAlgo) ;
- **11h10 – 11h30** : Deuxième temps de Q&R et conclusion.



Slide : www.slido.com
#WomenTechEU



Women TechEU

1. Présentation de Women TechEU

- a. Le dispositif Women TechEU
- b. HORIZON-EIE-2022-SCALEUP-02-02

2. Retour sur l'appel pilote 2021

- a. La participation française
- b. Premier retour sur les évaluations



1. Présentation de Women TechEU

Année	Destination	Topic	Dates	Budget
CONNECT				
2021	Call 1 – Interconnected Innovation Ecosystems (2021)	Topic 1 – HORIZON-EIE-2021-CONNECT-01-01 : Preparatory action for setting up joint programmes among innovation ecosystems actors	06/07/2021	4 millions €
		Topic 2 – HORIZON-EIE-2021-CONNECT-01-02 : Building capabilities in innovation procurement	26/10/2021	4 millions €
2022	Call 2 – Interconnected Innovation Ecosystems (2022.1)	Topic 1 – HORIZON-EIE-2022-CONNECT-01-01 : Towards more inclusive networks and initiatives in European innovation ecosystems	11/01/2022	4 millions €
		Topic 2 – HORIZON-EIE-2022-CONNECT-01-02 : Integration of social innovation actors in innovation ecosystems	26/04/2022	3 millions €
2022	Call 3 – Interconnected Innovation Ecosystems (2022.2)	Topic 1 – HORIZON-EIE-2022-CONNECT-02-01 : Implementing co-funded action plans for interconnection of innovation ecosystems	14/06/2022	8 millions €
		Topic 2 – HORIZON-EIE-2022-CONNECT-02-02 : Stimulating innovation procurement	27/09/2022	4,5 millions €
SCALEUP				
2021	Call 1 – Elevating the scalability potential of European business (2021)	Topic 1 – HORIZON-EIE-2021-SCALEUP-01-01 : Expanding Acceleration Ecosystems	13/07/2021 10/11/2021	5 millions €
		Topic 2 – HORIZON-EIE-2021-SCALEUP-01-01 : Expanding Entrepreneurial Ecosystems		5 millions €
		Topic 3 – HORIZON-EIE-2021-SCALEUP-01-01 : Women TechEU		3.75 millions €
2022	Call 2 – Elevating the scalability potential of European business (2022.1)	Topic 1 – HORIZON-EIE-2022-SCALEUP-02-01 : Expanding Entrepreneurial Ecosystems	25/01/2022 10/05/2022	5 millions €
2022	Call 3 – Elevating the scalability potential of European business (2022.2)	Topic 1 – HORIZON-EIE-2022-SCALEUP-02-01 : Expanding Investments Ecosystems	21/06/2022 04/10/2022	5 millions €
		Topic 2 – HORIZON-EIE-2022-SCALEUP-02-02 : Women TechEU		10 millions €

a. Le dispositif Women TechEU

- **Topic** s'intégrant à la **destination SCALEUP** de l'EIE :
 - Destination se concentrant sur **l'entreprise et l'entrepreneuriat** et plus particulièrement **la manière dont les écosystèmes soutiennent ces mêmes acteurs** – leurs permettent de se développer, de changer d'échelle, d'accéder à des financements ;
 - Plusieurs axes travaillés : **(1) deep tech** et **(2) la place des femmes dans l'entrepreneuriat**.
- **Women TechEU** traduit une **volonté européenne d'agir pour l'égale représentation des femmes dans l'entrepreneuriat deep tech** :
 - Technologies deep tech représentent **plus d'un quart de l'écosystème européen des start-ups**, les entreprises européennes deep tech étant évaluées à **700 milliards d'euros au total** ;
 - Pourtant, **les femmes restent largement sous-représentées dans ce secteur**. Les femmes travaillant dans les technologies de pointe sont **souvent confrontées aux préjugés et aux stéréotypes liés au genre**, particulièrement répandus dans des secteurs comme la technologie.

Call 3 – Elevating the scalability potential of European business (2022.2)

Topic 2 : Women TechEU

Éligibilité : la participation est limitée aux start-ups deep tech fondées ou co-fondées par des femmes occupant un poste de direction (PDG, CTO ou équivalent) dans l'entreprise au moment de la soumission. L'entité juridique candidate doit être enregistrée et établie dans un État membre de l'UE ou un pays associé à Horizon Europe depuis au moins six mois au moment de la soumission. Tous les domaines de la deep tech sont éligibles.

Admissibilité : les candidates ne sont pas tenues d'inclure dans leur proposition un plan d'exploitation et de diffusion des résultats. La limite de pages de la candidature est de 10 pages. Les candidats doivent soumettre une courte demande en ligne qui comprend une description du plan d'affaires, ainsi qu'une stratégie de croissance clairement définie, et une description des activités prévues pour les cinq années suivantes. La proposition doit également inclure une brève présentation vidéo.

Topic 2 – HORIZON-EIE-2022-SCALEUP-02-02 : Women TechEU	
Action	CSA – Coordination and Support Actions
Budget indicatif total	10 millions €
Contribution de l'UE attendue par projet	75 000 €
Nombre de subventions attendues	133
Durée du projet	Non spécifiée
Critères d'éligibilités additionnels	Mono-bénéficiaire : start-up deep tech, fondée ou co-fondée par une femme, occupant un poste de direction au moment du dépôt
Cadre juridique et financier	Subvention forfaitaire – <i>lump sum grant</i>

Call 3 – Elevating the scalability potential of European business (2022.2)

Topic 2 : Women TechEU

Résultats attendus :

- **Soutenir l'innovation deep tech**, en tant que base d'une économie moderne, fondée sur la connaissance, efficace dans l'utilisation des ressources et compétitive ;
- **Promouvoir le leadership féminin dans le secteur de la deep tech** afin de créer des écosystèmes d'innovation plus justes, plus inclusifs et plus prospères en Europe.

Périmètre (scope): cible les **start-ups hautement innovantes fondées ou cofondées par des femmes occupant un poste de direction** (PDG, CTO ou équivalent) dans l'entreprise au moment de la soumission. L'entreprise doit être **enregistrée et établie dans un État membre de l'UE ou un pays associé à Horizon Europe depuis au moins six mois** au moment de la soumission. Tous les domaines de la deep tech sont éligibles, **l'accent étant mis sur l'équilibre global entre les sexes et la position occupée par les femmes dans la start-up.**

Call 3 – Elevating the scalability potential of European business (2022.2)

Topic 2 : Women TechEU

Les lauréates de Women TechEU bénéficient d'**un soutien**, *via* :

- **Une subvention individuelle de 75 000€**, soutenant des activités telles que l'évaluation et l'affinement des produits/services, la conception, l'expérience utilisateur, l'amélioration du modèle d'entreprise, la mise à jour du plan d'entreprise et de la stratégie de croissance, la recherche de partenaires et des investisseurs, la validation du marché, etc ;
- **Des services de mentorat et d'accompagnement** s'inscrivant dans les **Business Acceleration Services (BAS) de l'EIC**, dans le cadre du **nouveau "Women Leadership Programme"**, qui comprend des événements de mise en réseau et de pitches ;
- La possibilité de **participer à des activités dédiées organisées par InvestEU et Enterprise Europe Network (EEN)**.

À la fin du projet financé, et après avoir suivi le Women Leadership Programme, les bénéficiaires soumettront **un court rapport final**. Les bénéficiaires de Women TechEU **feront partie d'une communauté** de pairs et auront la possibilité d'élargir leur réseau et de présenter leur entreprise lors d'événements de présentation et de mise en réseau, afin de **donner de la visibilité à leur travail et d'attirer d'autres financements**.

a. La participation française

- Premier appel pilote 2021 ouvert du 13 juillet 2021 au 10 novembre 2021, pour des résultats annoncés le 1^{er} mars 2022 ;
- Un **total de 391 candidatures** et une sélection de **50 lauréates** – **budget total de 3,75 millions d'euros** ;
 - Parmi ces 50 lauréates : **4 lauréates françaises** – Cell&Soft, INNOVHEM, NavAlgo (Pathway), Safehear ;
 - **Threshold 12,6/15.**

Topic 3 : HORIZON-EIE-2021-SCALEUP-01-03 "Women TechEU"											
Prévu : CSA, 3 750 000 €, 50 lauréats / Réalisé : 3 750 000 €, 50 lauréats											
Position	Country	N. Participations in evaluated proposals	Dont coordination	N. Participations in retained for funding proposals	Dont Coordination	Taux de succès	Tx de succès coordination	Requested EU contribution in evaluated proposals	Requested EU contribution in retained for funding proposals	Taux de succès	Part captée
1	DE	46	46	10	10	21,74%	21,74%	4 220 110,00 €	750 000,00 €	17,77%	20,44%
2	IT	18	18	5	5	27,78%	27,78%	1 856 075,00 €	300 075,00 €	16,17%	8,18%
3	NL	31	28	4	4	12,90%	14,29%	2 175 000,00 €	300 000,00 €	13,79%	8,17%
4	NO	28	28	4	4	14,29%	14,29%	2 095 000,00 €	300 000,00 €	14,32%	8,17%
5	FR	35	35	4	4	11,43%	11,43%	2 717 514,00 €	300 000,00 €	11,04%	8,17%
6	ES	53	53	4	4	7,55%	7,55%	9 155 000,00 €	300 000,00 €	3,28%	8,17%
7	IE	11	11	3	3	27,27%	27,27%	825 000,00 €	225 000,00 €	27,27%	6,13%
8	SE	18	18	3	3	16,67%	16,67%	2 700 000,00 €	225 000,00 €	8,33%	6,13%
9	PT	11	11	2	2	18,18%	18,18%	1 499 549,00 €	150 000,00 €	10,00%	4,09%
10	PL	12	12	2	2	16,67%	16,67%	1 186 000,00 €	150 000,00 €	12,65%	4,09%

b. Premiers retours sur les évaluation

- Total de **35 candidatures** dont : **4 Main/Lauréates** ; **0 Reserve list** ; **14 Below available budget** ; **17 Below threshold**.
- **Tout secteur deep tech** : réseaux de distribution publics ; généalogie (IA) ; suivi de la gestion des déchets ; compensation carbone (blockchain) ; traitements personnalisés en santé ; prédiction de la qualité des interactions avec les robots (IA) ; etc.
- **Critère Excellence** – étude de l'alignement de la proposition à l'appel (*scope* et excellence) :
 - **Start-up (co)-fondée par une femme, détenant encore un poste de direction ou équivalent** :
 - + appréciation des parts encore détenues par la candidate, dans l'entreprise – 100% ;
 - **Solution : dimension deep tech & caractère innovant de la solution** (besoin comblé, challenge adressé, brevetage/IP) ;
 - + solution permettant de solliciter moins de staff expert pour répondre à un besoin complexe ; brevetage en court d'homologation aux USA ;
 - le concept technique (IA) pas suffisamment décrit, vague; Incertitude sur la propriété future de l'IP ; IA plutôt générique et produit quelque peu simple d'un point de vue technologique.
 - **Perspective de développement et potentiel de croissance de l'entreprise** (étude de la concurrence sur le marché, démonstration/faisabilité, partenariats, potentiel de dépasser ou non le state-of-the-art actuel)
 - + bonne démonstration de la faisabilité de part les projets pilotes menés et le contrats signés / démonstration auprès de cohortes de patients ; state-of-the-art/existence de solutions alternatives mais qui n'ont pas démontré leur potentiel de succès à ce jour ;
 - n'explique pas à quel point il a engagé une étude de marché (*low base of knowledge*) ; Risque d'échec élevé et le produit étant encore à une phase très *early stage*, l'objectif de test humain d'ici 2024/25 est incertain ; Pas assez d'attention sur la question de la protection des données des patients / la détention de données.

b. Premiers retours sur les évaluation

▪ Critère Impact – étude sur le potentiel de développement de la start-up :

▪ Impact de la solution deep tech :

+ Potentiel évident pour un impact économique global dans le secteur visé, mais aussi social, car contribue à attirer les femmes dans ces carrière ; Très bon impact environnemental et social.

▪ Compréhension/connaissance du marché et potentiel de croissance :

+ Equipe a une bonne connaissance du fonctionnement de leur marché cible et de solides contacts industriels ; Secteur prometteur, l'entreprise a déjà démontré d'une capacité à attirer des financements ; Plan de mise en œuvre et *business model* bien pensés ; Potentiel de croissance important, contexte d'entreprise européenne dans un secteur dominé par acteurs américains et israéliens ; Ajout d'une *letter of intent*.

- *Business plan* manque d'éléments convainquant pour la stratégie *go-to-market* ; Le *business plan*, bien que réaliste, échoue à évaluer les risques relatifs au secteur dans lequel la start-up évolue (absence de politique et régulations) ; Potentiel de croissance partiellement présenté : pas en termes de création d'emplois donc incomplet ; plan de commercialisation et d'insertion sur le marché bon mais pas présenté convenablement ; Les éléments financiers de l'entreprise ne correspondent pas à ce qui est présenté dans la partie B + tableau financier.

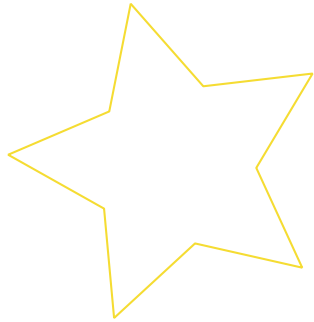
▪ Pertinence de la sélection/grant :

+ Pertinente pour cette start-up : ressources additionnelles, visibilité, développement ; Différence dans la croissance de l'entreprise, valeur ajoutée, visibilité ;

- Women TechEU n'est pas vital pour la compagnie, car a déjà levé 2,5 M€ ; Les apports de la grant dépendent de beaucoup de facteurs (validation clinique, certification, mécanismes de remboursements, etc) peut-être trop challengeant pour un start-up encore si petite.

b. Premiers retours sur les évaluation

- **Quality and efficiency** – évaluation vis-à-vis du plan de travail, des efforts prévus et assignés, rôle des participants, etc :
 - **Candidate ((co)-fondatrice, rôle au sein de l'entreprise, parts détenues, expérience, expertise, compétence) :**
 - + Une des co-fondatrice, CTO, bien équipée pour mener son entreprise vers la croissance, expertise technique ; Fondatrice, 100% détentrice des parts, proposition et vidéo démontrent clairement sa volonté de développer son entreprise ;
 - Candidate ne détient que 13% des parts de l'entreprise ; La position de CEO et l'indépendance du management board n'est pas très forte, de part les nombreuses parts détenues par d'autres organisations ; Women TechEU vise plutôt à soutenir des femmes en début de carrière, ayant besoin d'améliorer leurs compétences.
 - **Equipe (compétences, gender balance) :**
 - + Très bonne compétence de l'équipe ; Entreprise fortement impliquée dans des actions de promotion des STEM auprès des femmes :Bon gender balance ; Activités pour attirer les femmes dans l'IA ;
 - Equipe très orienté technologie, manquant de compétences commerciales ; Equipe de recherche composée essentiellement d'hommes – la seule femme est la candidate ; Peu de renseignement sur le profil de l'équipe (seuls les CV des co-fondateurs sont fournis).
 - **Workplan :**
 - + Workplan et work packages de bonne qualité ; Workplan simple et claire, de bonne qualité ;
 - Bien que bon workplan, difficulté d'évaluer la collecte de données, dont dépend la création de la solution ; Tasks pas assez ambitieuses ni spécifiques ; Work packages détaillé et avec beaucoup d'activités au vue du budget ; Work packages détaillé et avec beaucoup d'activités au vue du budget ; Candidate n'est directement impliqué que dans une minorité des activités couvertes dans le grant ; Pas convaincant que les ventes peuvent être assurées en 4 mois, considérant que les tasks seront toujours en cours.



Q&R

Contact

PCN Ecosystèmes européens d'innovation (EIE), EIT et Synergie des fonds :

- clara.petitfils@recherche.gouv.fr
- pcn-ecosystemes-innovation@recherche.gouv.fr
- EISMEA-WOMENTECHEU@ec.europa.eu
- [Inscription Relais HE « Ecosystèmes d'innovation, IET »](#)
- [LinkedIn « Ecosystèmes européens d'innovation \(EIE\) et EIT »](#).

PCN Juridique et Financier :

- pcn-jurfin@recherche.gouv.fr