



Actions Marie Skłodowska-Curie Horizon Europe

MSCA COFUND

17 novembre 2021

Marie de LOOZ-CORSWAREM
REA.A4

MSCA COFUND

Action mono-bénéficiaire visant à **cofinancer** des programmes de formation/bourses **doctoraux** et **post-doctoraux**. Programmes existants ou nouveaux et aux niveaux national ou régional.

Focus

- Diffuser les **bonnes pratiques** de MSCA en promouvant des **hauts standards** de recrutement, et d'**excellentes conditions de travail**.
- Introduire des **effets structurants durables**, en favorisant une formation par la recherche d'excellence et durable, ainsi que la coopération et la mobilité internationales, intersectorielles et interdisciplinaires
- Encourager les **synergies** avec la "politique de cohésion", ainsi que la "Facilité pour la reprise et la résilience ». Les programmes pourraient se concentrer sur des disciplines spécifiques, notamment lorsqu'ils sont basés sur des « stratégies de spécialisation intelligente ».

MSCA COFUND

Modalités:

- **Programmes doctoraux:** programmes proposant des activités de formation par la recherche afin de permettre aux doctorants de développer et d'élargir leurs connaissances et compétences. Ils doivent proposer la délivrance d'un diplôme dans au moins un Etat membre de l'Union européenne ou un Pays associé d'Horizon Europe. Les activités de formation doivent être basées sur les principes de l'Union européenne concernant la formation doctorale innovante.
- **Programmes postdoctoraux:** programmes finançant des formations individuelles avancées par la recherche ainsi que des bourses de développement de carrière pour des post-doctorants. Ces programmes doivent offrir des formations permettant de développer des compétences transférables et communes à toutes les thématiques, d'encourager l'innovation et l'entreprenariat et de promouvoir (lorsque cela est possible) ainsi que de récompenser les pratiques en matière d'Open Science..

MSCA COFUND

Qui peut soumettre une candidature?

- Toute **entité légale** autonome basée dans un Etat Membre de l'Union européenne ou dans un Pays Associé à Horizon Europe peut déposer une candidature afin de cofinancer un programme doctoral ou postdoctoral.
- Chaque bénéficiaire doit obligatoirement recruter **au moins trois chercheurs**. Les chercheurs doivent être recrutés et encadrés dans les locaux du bénéficiaire ou au sein de partenaires du projet (« implementing partners »).

MSCA COFUND

Secteurs académique et non- académique

Secteur académique

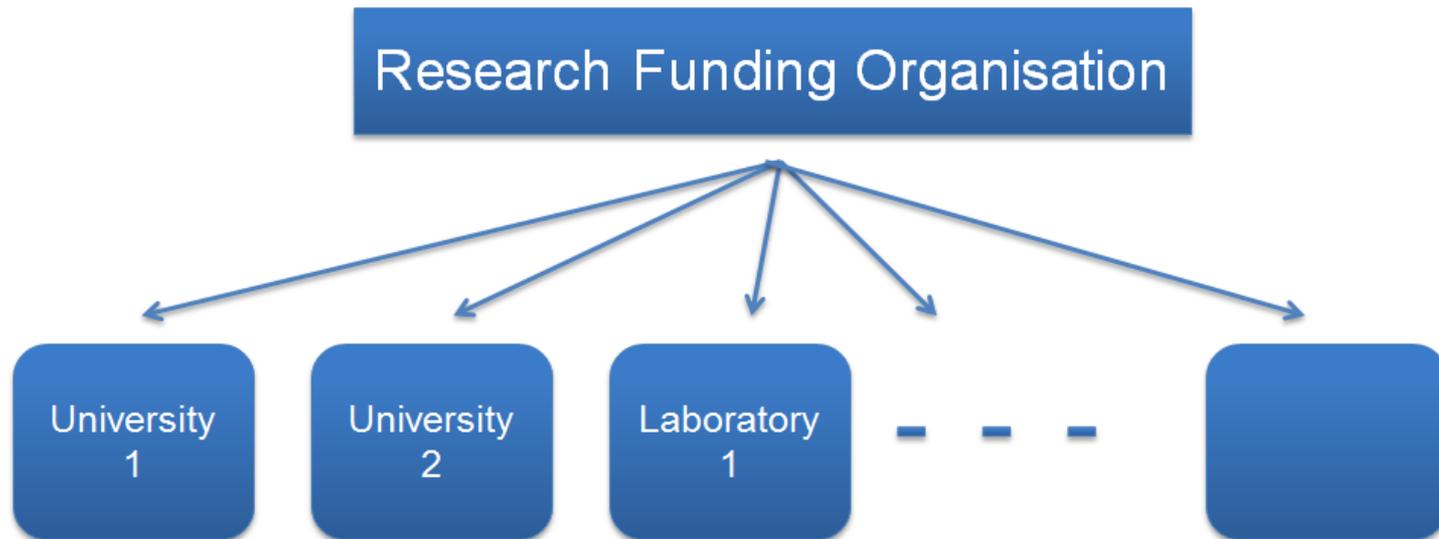
- ✓ établissements d'enseignement supérieur publics ou privés
- ✓ organismes de recherche publics ou privés à but non lucratif
- ✓ Organisations internationales de recherche européennes



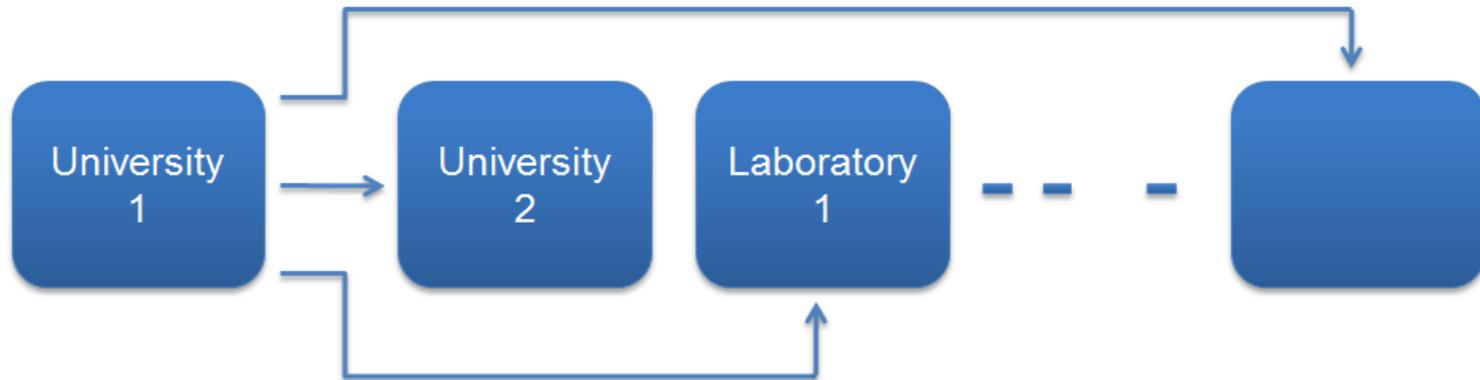
Secteur non-académique

- ✓ tout acteur socio-économique non inclus dans le secteur académique

COFUND – Structures possibles: 1-Hiérarchique



COFUND – Structures possibles: 2-Horizontale



MSCA COFUND

- **Cofinancement**

- Jusqu'à **10 Mio€** par bénéficiaire et par appel à propositions

- **Durée**

- **Programme**: jusqu'à 60 mois
- **Bourse**: minimum 3 mois

- **Recrutement**

- **Euraxess**

- **Remunération minimum** (y compris les contributions sociales de l'employé et de l'employeur):

- **Doctoraux**: 2800 EUR/mois
- **Postdoctoraux**: 3980 EUR/mois

MSCA COFUND

Candidats éligibles:

- **Programmes doctoraux** : les chercheurs n'étant pas en possession d'un diplôme de doctorat à la date de clôture de l'appel du programme cofinancé. Ils doivent obligatoirement être inscrits dans un programme doctoral.
- **Programmes postdoctoraux** : les chercheurs en possession d'un diplôme de doctorat à la date de clôture de l'appel du programme cofinancé.
- **Toute nationalité**
- **Règle de mobilité**: les chercheurs ne peuvent pas avoir résidé ou exercé leur activité principale dans le pays de leur organisme d'accueil (beneficiaire ou implementing partner) pendant plus de 12 mois au cours des 36 mois précédant immédiatement la date limite de soumission de propositions du programme.

MSCA COFUND

Principales différences avec H2020-COFUND

- Éligibilité des chercheurs: **l'expérience de recherche équivalente temps plein ne s'applique plus**
- **La contribution de l'UE couvre le montant minimum requis de la rémunération** et peut être utilisée de manière plus flexible
- Possibilité de demander **une allocation de congé longue durée ou une allocation pour besoins spéciaux**
- Détachements: **jusqu'à 1/3 de la durée de la bourse**
- Introduction d'un **MSCA Cofund Seal of Excellence** pour les candidatures avec un score $\geq 85\%$

MSCA dans HE – COFUND

Critères d'attribution

Critères d'attribution

Excellence	Impact	Qualité et efficacité de la mise en œuvre
<p>Qualité et « nouveauté » du processus de sélection/recrutement des chercheurs (transparence, composition et organisation des comités de sélection, critères d'évaluation, égalité des chances, dimension du genre et autres aspects de la diversité) et qualité et attractivité des conditions de nomination, y compris la compétitivité du salaire pour les normes du pays d'accueil, la qualité et l'efficacité de la mise en œuvre</p>	<p>Renforcer les bonnes pratiques en matière de ressources humaines au niveau institutionnel, régional, national ou international, notamment en alignant les pratiques des organisations participantes sur les principes énoncés par l'UE pour le développement des ressources humaines dans la recherche et l'innovation</p>	<p>Qualité et efficacité du plan de travail, des structures de gestion, de l'évaluation des risques et de la pertinence de l'effort assigné aux lots de travaux</p>
<p>Qualité et nouveauté des options de recherche offertes par le programme en termes de science, d'interdisciplinarité, d'intersectorialité et de niveau de mobilité internationale. Qualité des pratiques Open Science.</p>	<p>Crédibilité des mesures proposées pour améliorer les perspectives de carrière et l'employabilité des chercheurs et contribution au développement de leurs compétences</p>	<p>Qualité et capacité des institutions d'accueil et des organisations participantes (le cas échéant), y compris les modalités d'accueil et la mesure dans laquelle elles rassemblent l'expertise nécessaire pour mettre en œuvre avec succès le programme de formation à la recherche</p>
<p>Qualité, nouveauté et pertinence du programme de formation à la recherche (y compris les compétences transférables, inter/multidisciplinaires, intersectorielles et de genre ainsi que d'autres aspects de la diversité)</p>	<p>Adéquation et qualité des mesures pour maximiser les résultats et les impacts attendus, tels que définis dans le plan de diffusion et d'exploitation, y compris les activités de communication</p>	
<p>Qualité, nouveauté et pertinence des dispositifs d'encadrement, d'orientation et d'évolution de carrière</p>		
<p>50%</p>	<p>30%</p>	<p>20%</p>
	<p>Pondération</p>	

MSCA in HE – COFUND

Structure du budget & Mise en oeuvre du projet

MSCA COFUND – Coûts unitaires

Nouveautés: nouvelles catégories de coûts

Contributions pour les chercheurs recrutés et contributions institutionnelles

Par personne-mois

	Allocation COFUND	Indemnité de congé de longue durée (le cas échéant)	Allocation pour besoins spéciaux (le cas échéant)
Programmes doctoraux	EUR 2 800	EUR 2 800 x % couvert par le bénéficiaire	Unité demandée ¹ x (1/nombre de mois)
Programmes postdoctoraux	EUR 3 980	EUR 3 980 x % couvert par le bénéficiaire	Unité demandée ¹ x (1/nombre de mois)

1 La rémunération minimale s'applique:
EUR 2 800 pour les doctorants, EUR 3 980 pour les chercheurs expérimentés

COFUND – Budget total du programme cofinancé

- Les candidats doivent préciser dans leur proposition **le coût total du programme qu'ils proposent** et en particulier les montants qui seront mis à la disposition des chercheurs et de l'organisation ou des organisations qui mettront en œuvre le programme.

COFUND

Nouveautés – nouvelles catégories de coûts

- La contribution de l'UE couvre la rémunération minimale et peut être utilisée de manière plus flexible
- **Une indemnité de congé de longue durée** pour couvrir les frais de personnel encourus par les bénéficiaires en cas de congé des chercheurs, y compris les congés de maternité, paternité, parental, maladie ou spécial de plus de 30 jours consécutifs.
- **Une allocation pour besoins spéciaux** destinée à contribuer aux coûts supplémentaires liés à l'acquisition d'articles et de services adaptés aux chercheurs handicapés, par ex. assistance par des tiers, adaptation de l'environnement de travail, frais de déplacement/transport supplémentaires.
- Les congés de longue durée et les allocations pour besoins spéciaux devront être demandés **au cas par cas**.

COFUND – mise en oeuvre du projet

- Le bénéficiaire/partenaire doit recruter chaque doctorant/chercheur postdoctoral éligible dans le cadre d'un **contrat de travail ou d'un contrat direct équivalent avec une couverture sociale complète.**
- Lorsqu'un contrat de travail ne peut être fourni (en raison de la législation nationale), le bénéficiaire peut exceptionnellement recruter le doctorant/chercheur postdoctoral dans le cadre d'une « **bourse à montant fixe** ». Dans ce cas, l'allocation de subsistance sera réduite de moitié et le bénéficiaire devra s'assurer que le doctorant/post-doctorant bénéficie d'une couverture sociale minimale.

COFUND – mise en oeuvre du projet

- **La sélection des chercheurs** doit suivre une procédure de sélection ouverte, transparente, fondée sur le mérite, impartiale et équitable, les postes vacants étant annoncés et publiés au niveau international, y compris sur EURAXESS. Pour les programmes postdoctoraux, la sélection doit être basée sur une évaluation internationale par des pairs.
- **Le programme de formation** offrira aux chercheurs une grande variété d'opportunités de faire l'expérience de détachements (y compris intersectoriels), de bénéficier d'une formation de recherche ou de compétences transférables, ainsi que d'éléments innovants et interdisciplinaires du programme proposé.
- Les chercheurs doctorants/posdoctoraux doivent se consacrer au projet **à temps plein**.
- **Le temps partiel** est autorisé pour des raisons personnelles ou familiales, avec l'accord préalable de la REA. Seuls les post-doctorants peuvent demander un travail à temps partiel pour des raisons professionnelles.



COFUND sous Horizon 2020

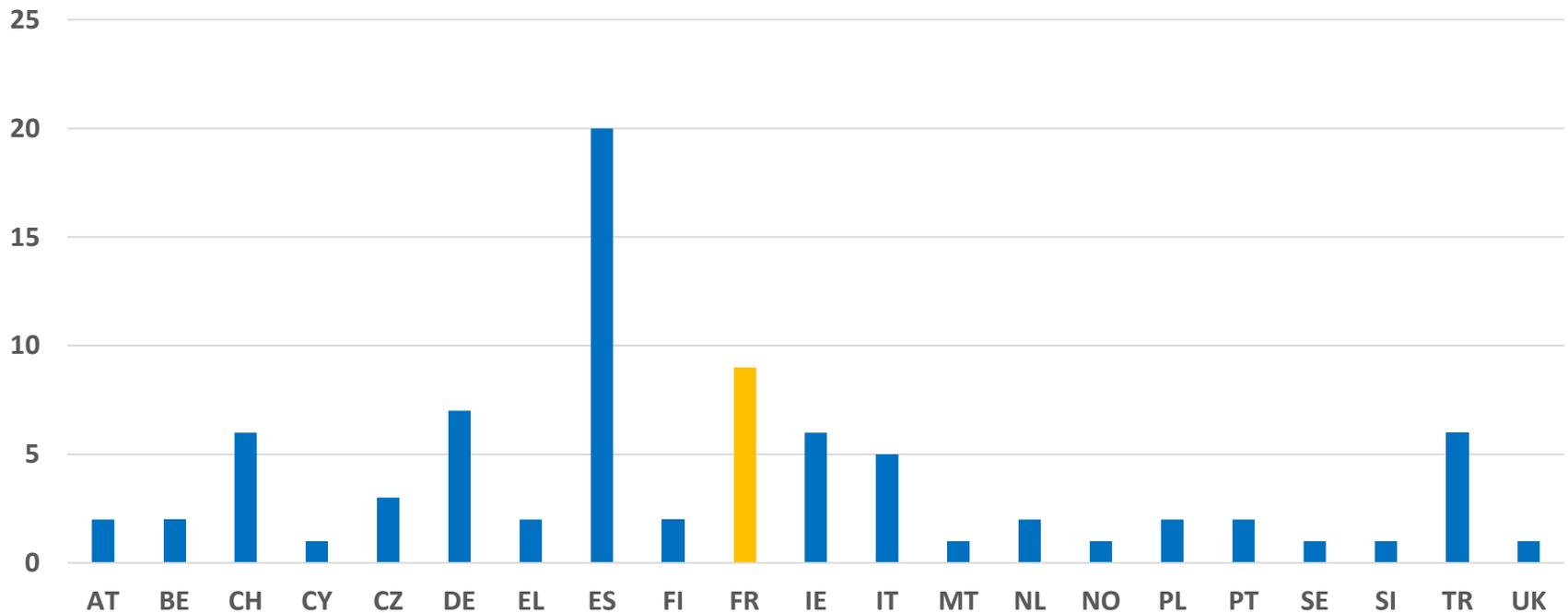
2014-2020

COFUND 2020

Programmes postdoctoraux– 82 propositions éligibles

Budget moyen demandé: 2,69 M€

Nombre de propositions par pays

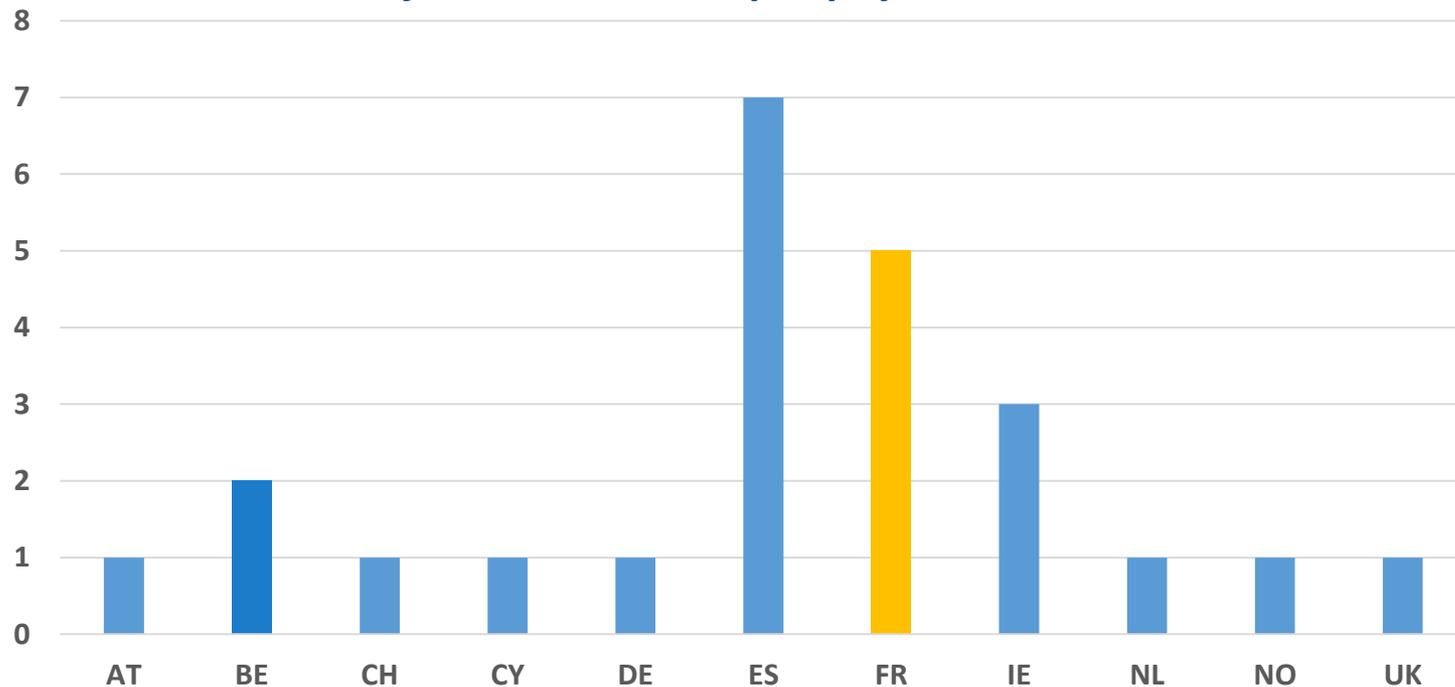


COFUND 2020

Programmes postdoctoraux – 24 projets sélectionnés

Budget moyen: 2,49M€

Projets sélectionnés par pays

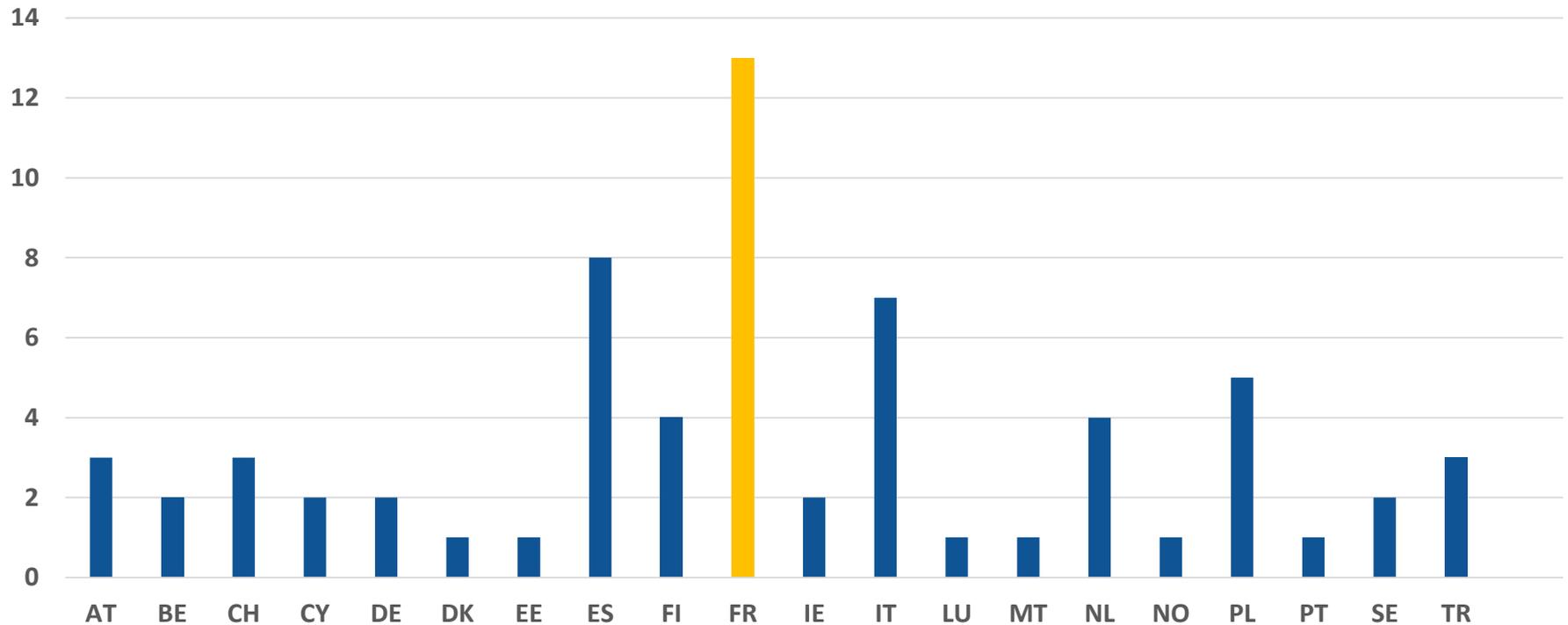


COFUND 2020

Programmes doctoraux– 66 projets éligibles

Budget moyen demandé: 2,32 M€

Nombre de propositions par pays

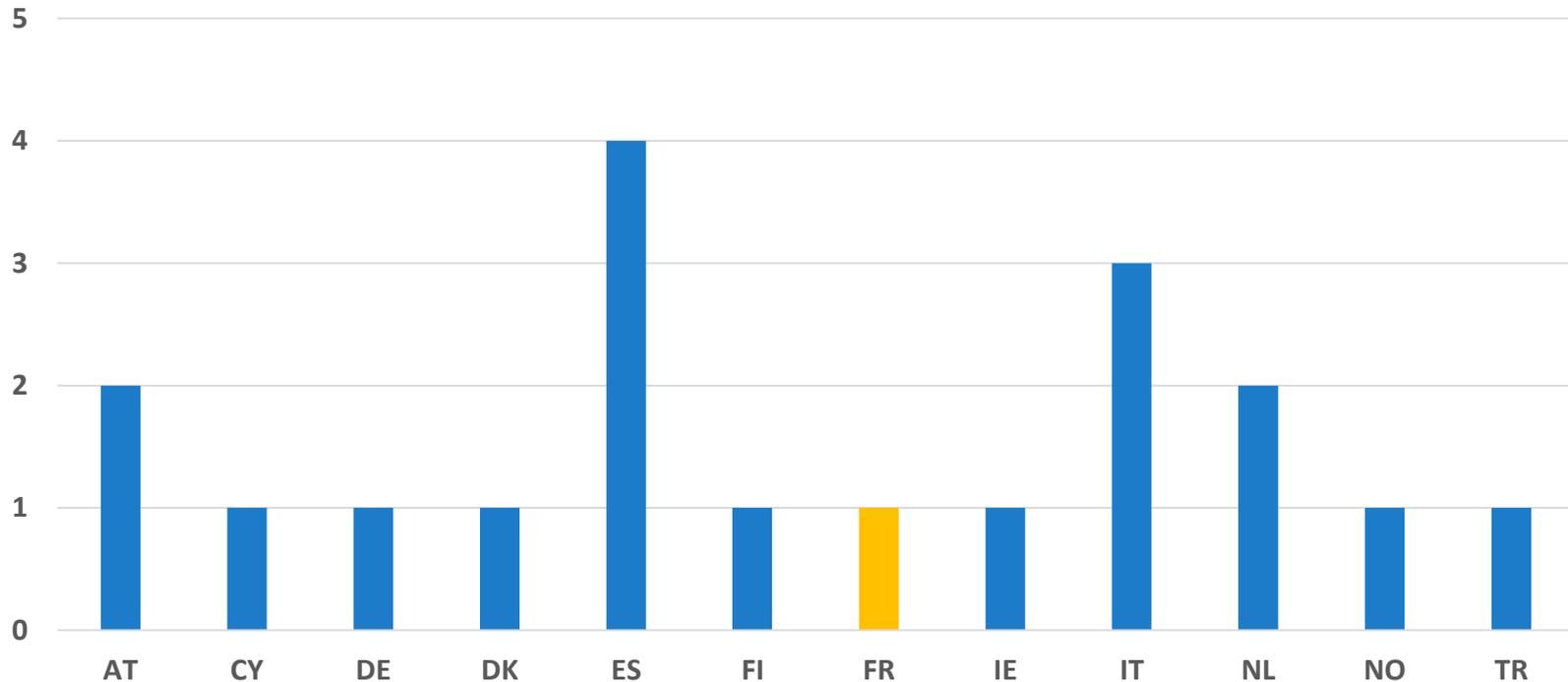


COFUND 2020

Programmes doctoraux – 19 propositions sélectionnées

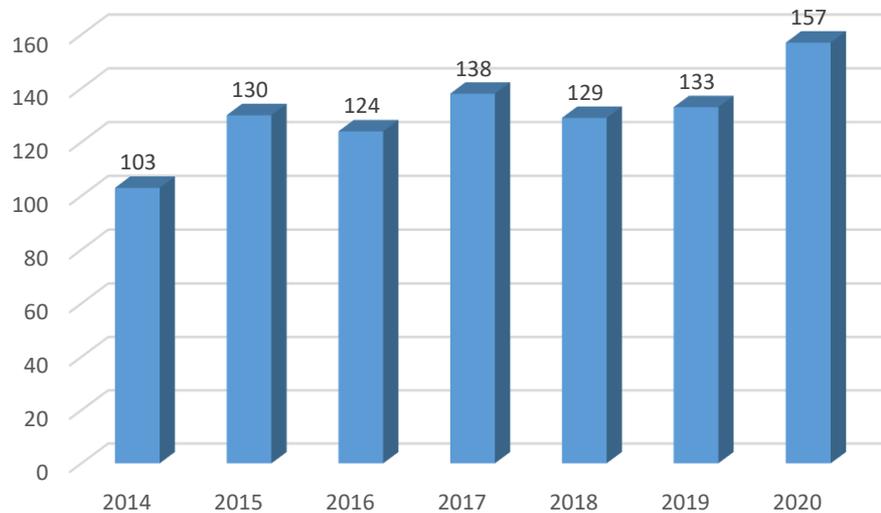
Budget moyen demandé: 2,04 M€

Nombre de projets sélectionnés par pays

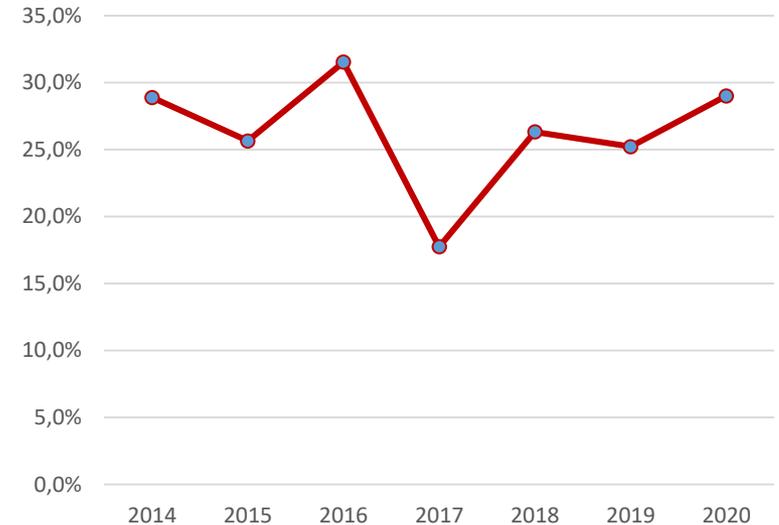


COFUND sous H2020

Evolution des soumissions



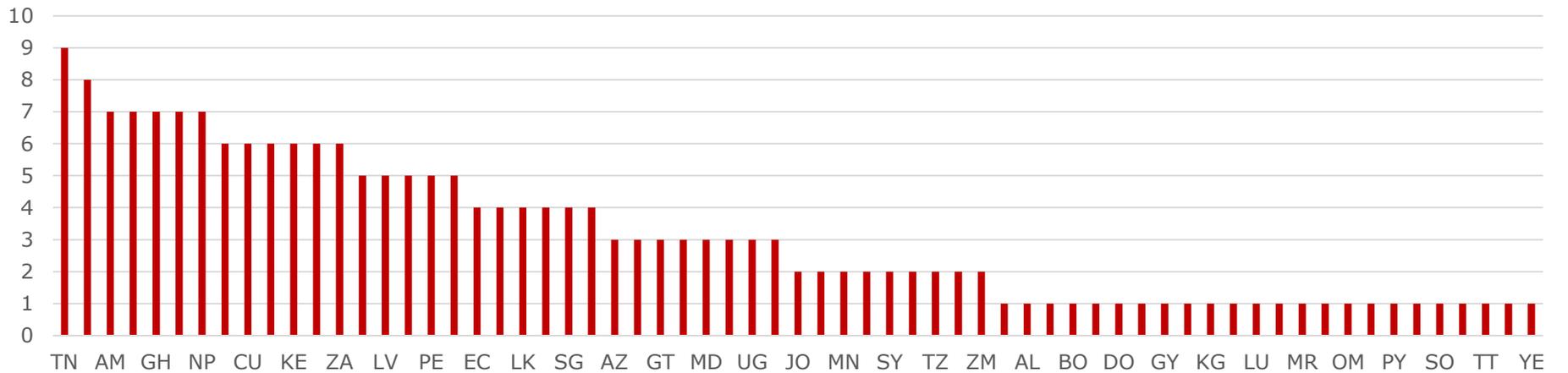
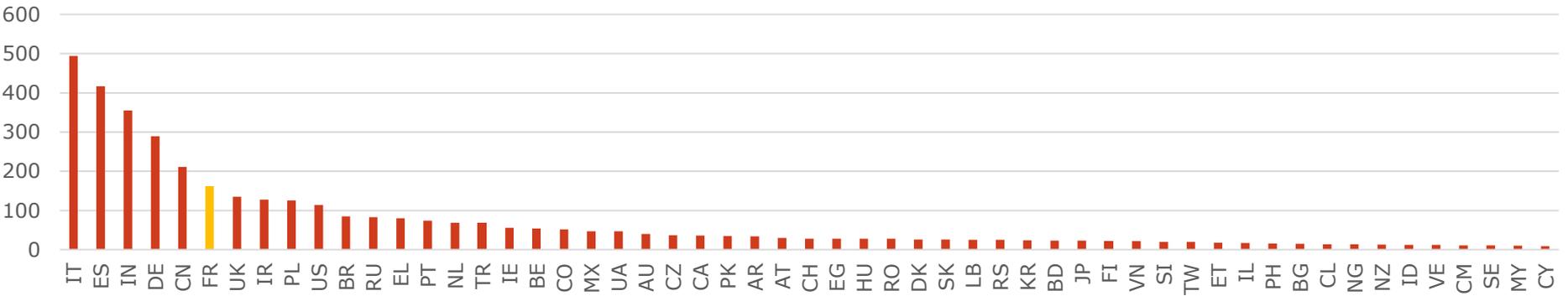
Taux de succès



	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Propositions soumises	103	130	123	138	129	133	157
Propositions évaluées	90	117	111	124	114	119	148
Budget M€	80	80	80	80	80	90	100
GA signés	26	30	35	22	30	30	43
Taux de succès	28,9%	25,6%	31,5%	17,7%	26,3%	25,2%	29,0%

Chercheurs "fellows"- Nationalité

120 Nationalities



MSCA dans HE – COFUND

Appel à propositions 2021 – 2022

COFUND – Appel a propositions

Appel	2021		Appel	2022	
	Ouverture Clôture	Budget (M€)		Ouverture Clôture	Budget (M€)
COFUND	17/11/2021 10/02/2022	89	COFUND	11/10/2022 09/02/2023	95

Thank you