



FONDATION  
SCIENCES  
MATHÉMATIQUES DE  
PARIS

Retour d'expérience

Cofund DP  
MathInParis/MathInParis2020

Cofund FP  
MathInGreaterParis

Ariela Briani, project coordinator, 17 Novembre 2021

*This program has received funding from the European Union's Horizon 2020 research and innovation programme under the Marie Skłodowska-Curie grant agreement No 754362 -945322-101034255*



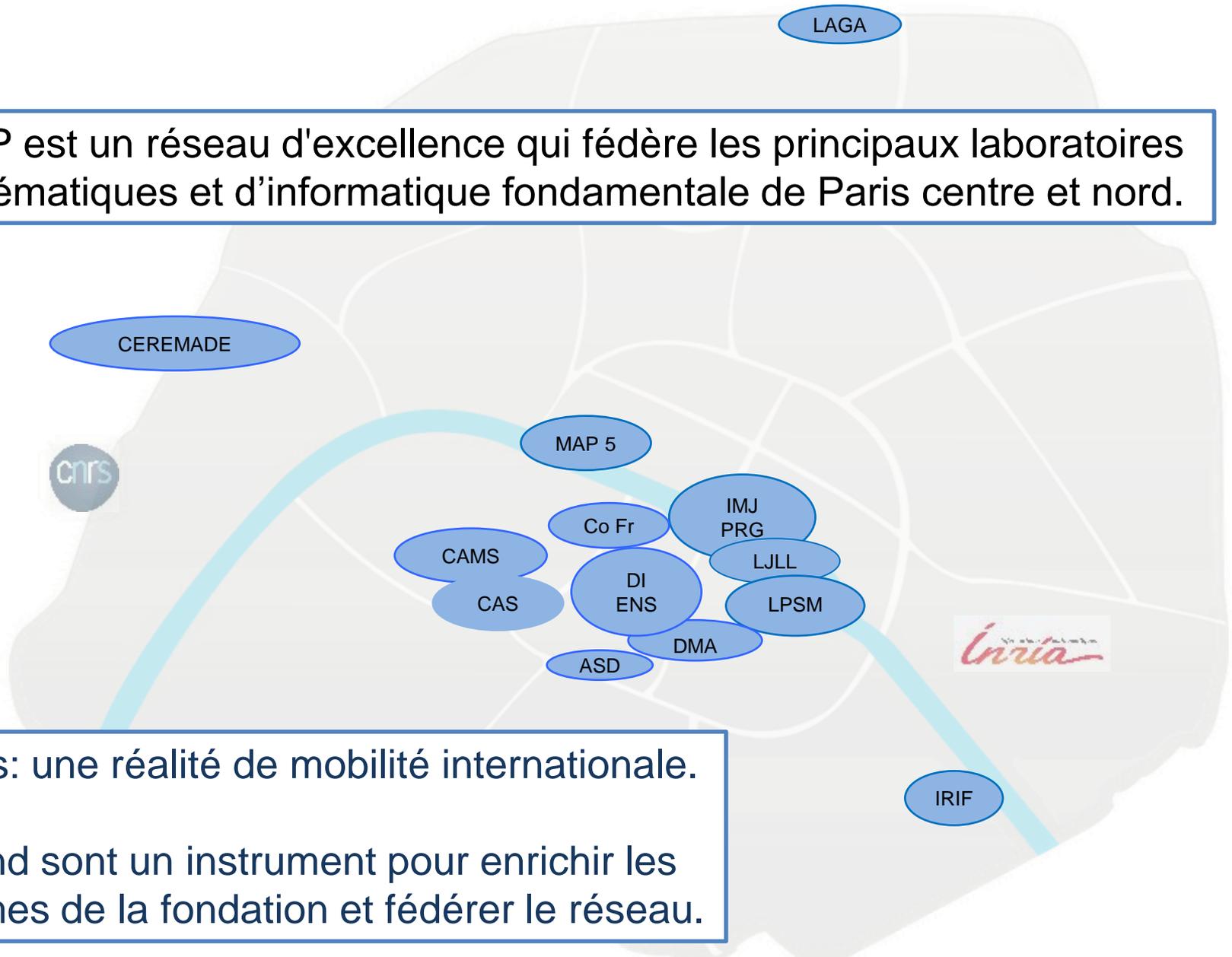
- Le bénéficiaire: FSMP, pourquoi le Cofund?
- Structure et organisation des programmes.
- Le « Special Needs allowance ».
- Le label HRS4R
- “External impact assessment report”: un instrument d'évaluation et de support aux dépôts.

**Points forts/point faibles sur:**

- Sélection, contrats de travail
- Fellows' supervision par la FSMP
- Rapports, réunions, relations avec REA

# Fondation Sciences Mathématiques de Paris (FSMP)

La FSMP est un réseau d'excellence qui fédère les principaux laboratoires de mathématiques et d'informatique fondamentale de Paris centre et nord.



Les maths: une réalité de mobilité internationale.

Les Cofund sont un instrument pour enrichir les programmes de la fondation et fédérer le réseau.

## Cofund MathInParis DP, Décembre 2017- Décembre 2022

1<sup>er</sup> call: printemps 2018, 19 fellows: en fin de thèse.

2<sup>ème</sup> call: printemps 2019, 21 fellows: en début de troisième année.

## Cofund MathInParis2020 DP, Décembre 2020- Décembre 2025

1<sup>er</sup> call: printemps 2021, 20 fellows: ils viennent d'arriver.

2<sup>ème</sup> call: ouvre au 1<sup>er</sup> décembre pour 20 fellows qui arriveront en septembre 2022.

## Cofund MathInGreaterParis2020 FP, Décembre 2021- Décembre 2026 Avec la fondation FMHJ et le Labex Bézout: périmètre de l'Île de France

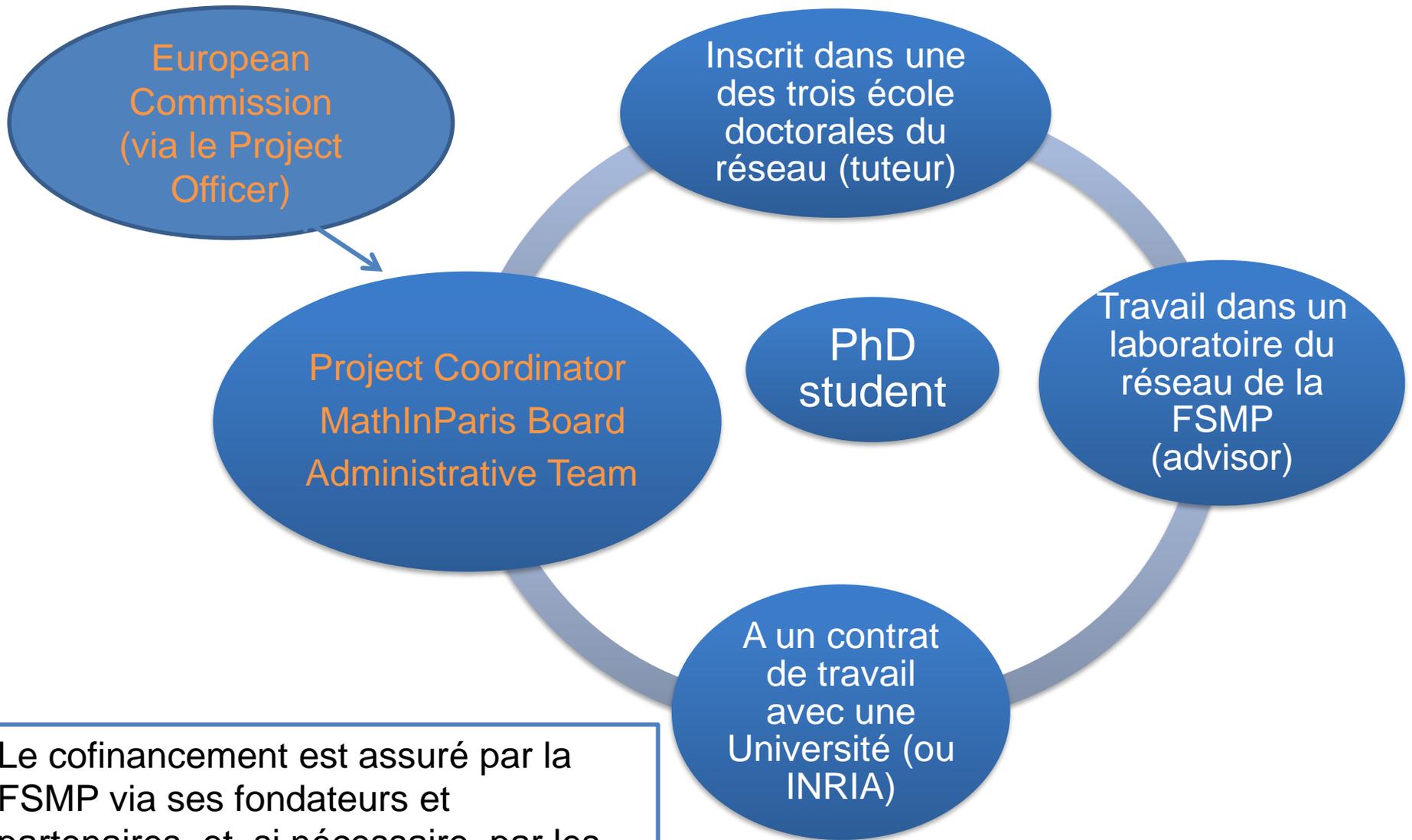
1<sup>er</sup> call ferme le 1<sup>er</sup> décembre 2021: 12-13 fellows qui arriveront en Octobre 2022

2<sup>ème</sup> call: Décembre 2022

3<sup>ème</sup> call : Décembre 2023

Pour un total de 37 fellowships de deux années.

# La structure du programme doc



Le cofinancement est assuré par la FSMP via ses fondateurs et partenaires, et, si nécessaire, par les écoles doctorales.

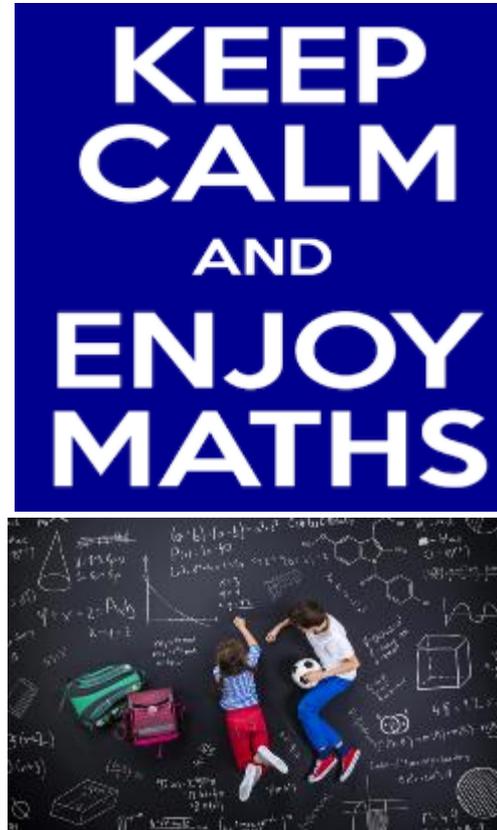
# La structure du programme post-doc



# Les activités des lauréates

3-i secondments :  
- Min 2 mois pour DP  
- Min 10 jours pour FP

Activités  
spécifiques du  
Cofund:  
meetings, soft  
skills training,...



Activités de  
recherche  
comme  
séminaires,  
cours, etc. :

Voyages pour  
assister à des  
conférences,  
ateliers,  
écoles d'été,  
etc. ...

“Soft-skills”  
training, activité  
interdisciplinaires,..

# La Special Needs Allowance

Un des lauréats recruté dans le programme MathInParis a une invalidité permanente. Nous avons demandé le **MSCA Special Need allowance**, en **Novembre 2019**.

**Il s'agit d'une demande assez simple** : dans un document de trois pages, il vous est demandé de décrire les besoins du boursier et de justifier les dépenses que vous souhaitez prendre en charge pour lui permettre de bénéficier des mêmes conditions de travail que les autres.

Nous avons signé le **Grant Agreement** en **Mars 2020** et nous avons eu une **avance de 90% de la somme demandée**.

# FSMP-HRS4R

## Human Research Strategy for Researchers

Label obtenu en Septembre 2020

*“The European Commission recognizes with the **'HR Excellence in Research Award'** the institutions which make progress in aligning their human resources policies to the 40 principles of the [Charter & Code](#), based on a customized action plan/HR strategy.”*



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

**Septembre 2020- Septembre 2022: phase d'implémentation**  
Nous devons mettre en place l' [Action Plan](#).

# External Impact Assessment Report

**Jun - Septembre 2019:** consultant externe Ayming, sur le projet MathInParis, annexe du projet MathInParis2020.

**Jun –Septembre 2020:** consultant externe L-Up sur les programmes post-doc des fondations FSMP et FMJH; annexe du projet MathInGreaterParis.

## Axé sur:

- Évaluation de la mise en œuvre globale.
- Identification des points forts et des points faibles.

## En particulier évaluation de:

- La procédure de sélection et de recrutement
- Les activités de recherche
- Les opportunités de développement des “soft skills”
- Le développement de la carrière

# Sélection, contrats de travail



- **Publicité et communication pour gagner en visibilité et avoir suffisamment de bons dossiers:** en particulier ce qui a été très efficace a été le réseau des chercheurs de la FSMP, les ex-boursiers, les contacts avec les attachés scientifiques des ambassades (nous sommes membres du Forum Campus France).
- **Entretien et auditions :** laisser le choix entre une audition en direct ou en conférence Visio a très bien fonctionné (pour les DP).
- **Cofinancement :** la convention de reversement entre la FSMP et l'université d'inscription a été signée avec tous les détails. N'oubliez pas les obligations des boursiers : libre accès, principe d'intégrité de la recherche, principe éthique, etc..

# Sélection, contrats de travail



- **Match directeur de thèse-candidat** : il a été parfois difficile de trouver des directeurs de thèse au moment de la candidature, la procédure a été modifiée dans le programme MathInParis2020.
- **Calendrier de recrutement** : attention à combien de temps vous avez entre l'affichage des résultats et le recrutement: lenteur des administrations des université et des procédures de visa.
- Pensez à bien anticiper le texte des conventions de reversement avec les **détails du cofinancement**.
- **Feedback**: donner plus de détails à tous les candidats après la procédure de sélection.
- **Clarté dans la communication du montant du salaire**: il y a une vraie difficulté des étudiants internationaux à comprendre les conditions salariales.

# Fellows' supervision par la FSMP



- Une **réunion scientifique annuelle** avec des présentations de tous les lauréats
- Une **réunion annuelle informelle en tête-à-tête** avec le coordinateur du projet.
- Une **plateforme web** sur laquelle les boursiers inscrivent leurs informations, activités, préprint, publications, rapports.
- **Mobilité internationale** : soutien financier spécifique, formulaire de mobilité, « external advisor ». (problèmes liées à la pandémie Covid -19)



- **Non-research activities and soft skills:**
  - offre plus claire : une page web dédiée, coordination avec l'école doctorale.
  - Les directeur de thèses devraient être plus impliqués : recevoir une formation/un conseil spécifique sur le plan de carrière.

# Rapports, réunions, relations avec REA



- Étant donné que **nous ne sommes pas l'employeur**, il est parfois difficile d'obtenir des informations sur le fait que les lauréats sont payés correctement, notamment en vue d'une éventuelle visite ou d'un audit de la REA.
- **EU Participant portal**: déclaration de recherche, rapport continu et périodique, deux amendements, c'est un peu effrayant au début mais ça s'améliore.....



- Discussions avec **le project officer**: ouverte et axée sur la résolution des problèmes.
- **Mid-term review**: Novembre 2019, une belle expérience pour les boursiers, ils sont beaucoup plus impliqués après.



## Ma conclusion personnelle:

- Ne demandez pas un projet Cofund que pour cofinancer des programmes existants en le laissant tels qu'ils sont.
- Soyez curieux de comprendre l'avantage d'aller dans la direction des l'HRS4R et des « contraintes de l'EU ».
- Ne mettez dans le projet que ce que vous avez vraiment envie de mettre en place et qui est cohérent avec votre savoir faire.

*Merci pour votre attention*

